



Rencana Kerja Akhir Tahun 2013

**Jl. Raya Serang Km. 3,5 No. 5 a
Pandeglang – Banten
2012**

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Dinas (Renja SKPD) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2013 dapat tersusun.

Perencanaan kinerja merupakan jalan keluar dalam pembangunan daerah secara terpadu di sektor sosial tenaga kerja dan transmigrasi karena pada perencanaan kinerja ini dapat dilihat dan membandingkan visi yang telah ditetapkan dengan misi yang dipikirkan secara matang dengan melalui alternatif-alternatif strategi pembangunan yang dijabarkan melalui berbagai kegiatan dan bagaimana cara mencapai tujuan yang realistis dan terpadu agar tujuan utama yang berupa visi dapat tercapai.

Rencana Kinerja (Renja) Tahun 2013 Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang disusun mengacu kepada perencanaan strategis atau Renstra Tahun 2011-2015.

Sudah barang tentu penyusunan Rencana Kinerja SKPD Tahun 2013 ini belum sempurna, untuk itu saran dan masukan demi perbaikan / penyempurnaan kami harapkan dari semua pihak. Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunannya, sehingga Rencana Kerja SKPD ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Kabupaten Pandeglang



Drs. H. ANWAR FAUZAN, MM

Nip.19560701 198403 1 005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	3
A. Latar Belakang	3
B. Tujuan dan Sasaran	5
C. Landasan Hukum	5
BAB II KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI	7
A. Kedudukan	7
B. Tugas Pokok dan Fungsi	7
C. Struktur Organisasi	8
BAB III VISI DAN MISI	9
A. Visi	9
B. Misi	10
BAB IV KEBIJAKAN, PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2012.....	12
A. Strategi Kebijakan Tahun 2012	12
B. Rencana Kinerja Tahun 2012	16
C. Aspirasi Program Tahun 2012	20
D. Matrik Renja (BL Dasar) Tahun 2012	25
E. Matrik Renja Tahun 2012	32
BAB V PENUTUP	43

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun RPJP Daerah untuk jangka waktu 20 tahunan, RPJM Daerah untuk jangka waktu 5 tahunan dan RKPD sebagai rencana Tahunan. Hal ini berimplikasi kepada adanya penyempurnaan sistem perencanaan dan penganggaran, baik dari aspek proses, mekanisme maupun tahapan pelaksanaan musyawarah perencanaan di tingkat Pusat dan Daerah.

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja – SKPD) sebagai langkah awal proses perencanaan pembangunan tahunan yang akan dirangkai dalam menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Renja – SKPD merupakan dokumen perencanaan tahunan setiap unit kerja daerah dan disusun sebagai penurunan Renstra SKPD dan memuat rencana kegiatan pembangunan tahun berikutnya, yang dilengkapi dengan formulir kerangka anggaran dan kerangka regulasi serta indikasi pembiayaan satu tahun kedepan.

Renja – SKPD berfungsi sebagai dokumen perencanaan teknis operasional dan merupakan penjabaran teknis. Penyusunan Renja – SKPD dilaksanakan melalui proses pembahasan dan menjaring rencana program dan kegiatan berdasarkan aspirasi Program dan Kegiatan dari Musrenbang Kecamatan serta masukan dari stakeholders lainnya yang ditempuh melalui Forum Satuan Kerja Perangkat Daerah (Forum SKPD). Forum SKPD adalah forum yang diselenggarakan untuk menjaring dan membahas rencana program dan kegiatan pada fungsi dan urusan pemerintahan sesuai dengan tupoksi SKPD terkait, berdasarkan aspirasi program dan kegiatan kabupaten.

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang untuk Tahun 2013 disusun dalam rangka penyiapan dokumen perencanaan yang akan digunakan sebagai acuan pelaksanaan tahunan yang merupakan pencapaian tahapan-tahapan untuk mewujudkan visi dinas.

Renja SKPD disusun dengan berpedoman kepada :

1. Rencana strategis Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2011-2016.
2. Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Pemerintah Daerah Kabupaten Pandeglang Tahun 2011-2016.

Yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan pada Tahun 2013 baik yang dilaksanakan langsung oleh dinas maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Mengingat dalam penyusunan Renja SKPD Tahun 2013 ini secara keseluruhan melibatkan semua unit kerja pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi, sehingga diharapkan program dan kegiatan akan muncul berdasarkan skala prioritas sesuai aspirasi program dan kegiatan masing-masing unit kerja dengan menjaring masukan dari stake holder lainnya. Dengan adanya Rencana Renja SKPD Tahun 2013 ini maka akan memudahkan seluruh pegawai dinas dalam mencapai tujuan secara terpadu, terarah dan terukur.

B. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum penyusunan Renja SKPD Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2013 adalah :

- a. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
- b. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
- c. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- d. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- f. Peraturan Daerah Nomor 06 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pandeglang yang

berpedoman kepada Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;

- g. Peraturan Bupati Pandeglang Nomor 14 Tahun 2008, tanggal 03 Nopember 2008 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Pandeglang, telah ditetapkan Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang;
- h. Peraturan Bupati Pandeglang Nomor 21 Tahun 2005, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Pandeglang Tahun 2006-2010;

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Renja SKPD adalah tersusunnya rencana kegiatan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2013 yang terurai secara tepat dan terarah pada tingkat kebijakan, program dan kegiatan serta rencana dana anggaran yang berbasis regulasi, tupoksi dan evaluasi.

Tujuan Rencana Kerja SKPD adalah untuk memberikan arah dan pedoman perencanaan pembangunan tahunan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2013 sesuai prioritas secara terarah dan terpadu, sesuai dengan tugas dan fungsi serta isu permasalahan yang segera perlu ditangani.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Landasan Hukum
- C. Maksud dan Tujuan
- D. Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA

- A. Evaluasi Renja Tahun 2011
- B. Evaluasi Renja Tahun 2012 (Tahun Berjalan)
- C. Permasalahan dan Hambatan

BAB III	TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN
	A. Tujuan dan Sasaran
	B. Program dan Kegiatan
BAB IV	PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA

A. Evaluasi Rencana Kerja Tahun 2011

Capaian 9 (sembilan) sasaran Dinsosnakestrans Kabupaten Pandeglang Tahun 2011 adalah sebagai berikut :

Pelayanan rehabilitasi bagi anak terlantar, anak jalanan, lanjut usia terlantar, penyandang cacat, gelandangan, pengemis, eks narapidana, korban penyalahgunaan narkotika dan nafza, penderita HIV/AIDS, korban tindak kekerasan serta pekerja migran terlantar

Indikator dari sasaran diatas adalah persentase PMKS yang berhasil dilayani, dilindungi dan direhabilitasi, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah penyandang cacat yang diberikan pembinaan dan bantuan usaha	150 Orang*	150 Oang	100 %
Pemberdayaan korban tindak kekerasan dan pekerja migran	75 Orang*	15 Orang	20 %
Jumlah penyandang HIV/AIDS dan penyalahgunaan narkoba yang diberikan pembinaan	16 Orang**	5 Orang	31 %
Jumlah anak terlantar yang diberikan pelatihan keterampilan	10 Orang	10 Orang	100 %
Jumlah penghuni panti nini aki yang mendapatkan fasilitas <i>home care service</i>	10 Orang	10 Orang	100 %
persentase peningkatan sarana dan prasarana sosial	20	20	100 %

* Jumlah total target sasaran selama 5 tahun.

**** Jumlah target di Tahun 2012**

Beberapa target kinerja yang tidak direncanakan untuk dilaksanakan pada Tahun 2011, di Tahun 2011 ini terealisasi melalui APBN melalui Kementerian Sosial serta APBD Provinsi Banten melalui Dinas Sosial. Hal ini mengakibatkan pencapaian realisasi target kinerja untuk Tahun 2011 melampaui dari rencana yang telah ditentukan, akan tetapi untuk menghindari persentase capaian yang ekstrim maka realisasi tingkat capaian target akan dibandingkan dengan total jumlah rencana tingkat capaian target untuk 5 (lima) tahun ke depan atau periode Renstra.

Seperti halnya untuk kegiatan Jaminan Sosial Penyandang Cacat yang didanai APBN melalui Kementerian Sosial sebanyak 150 orang penyandang cacat di Kabupaten Pandeglang. Mengacu pada Renstra Dinsosnakertrans Tahun 2011-2016, total jumlah rencana target sasaran penyandang cacat sebanyak 150 orang untuk lima tahun, sehingga pencapaian yang direncanakan dalam 5 (lima) tahun ke depan telah selesai di Tahun 2011.

Sama halnya dengan kegiatan Pembinaan korban tindak kekerasan dan pekerja migran yang pencapaiannya tidak ditargetkan untuk dilaksanakan pada Tahun 2011, dengan rencana 5 (lima) tahun kedepan membina sebanyak 72 orang korban tindak kekerasan dan pekerja migran telah terealisasi pada tahun 2011 sebanyak 11 Orang.

Begitu pula dengan kegiatan Pembinaan terhadap Penyandang HIV/AIDS dan Penyalahgunaan Narkoba (NAFZA) yang direncanakan membina sebanyak 64 orang dalam kurun waktu 5 (lima) tahun, teralisasi di Tahun 2011 sebanyak 5 orang.

Sehingga walaupun persentase indikator sasaran kinerja yang tidak begitu tinggi, akan tetapi rencana tingkat capain target untuk lima tahun kedepan telah diselesaikan di Tahun 2011. Indikator kinerja diatas dirinci sebagai berikut :

1. Jumlah penyandang cacat yang diberikan pembinaan dan bantuan usaha, indikator ini dilaksanakan melalui Program Jaminan Sosial Penyandang Cacat yang bersumber APBN Kementerian Sosial. Kementerian Sosial telah melakukan Program Pemberian Bantuan Dana Jaminan Sosial bagi penyandang cacat berat sejak Tahun 2006 dalam bentuk Jaminan Sosial Penyandang Cacat (JSPC). Program ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan dasar penyandang cacat berat

sehingga taraf kesejahteraan sosialnya terpelihara. Sasaran program ini adalah penyandang cacat dengan kriteria tertentu (cacat berat) tersebar 29 Kecamatan di mana mereka diberikan bantuan sosial dalam bentuk uang tunai sebesar Rp.300.000 per orang per bulan selama setahun yang penyalurannya bekerja sama dengan PT. Pos Indonesia.

2. Pemberdayaan korban tindak kekerasan dan pekerja migran, indikator ini dilaksanakan melalui Program KorbanTindak Kekerasan dan Pekerja Migran yang bersumber dari APBD Provinsi Banten melalui Dinas Sosial. Korban tindak kekerasan dan pekerja migran bermasalah yang teridentifikasi diberikan bantuan UEP dan mendapat pendampingan dari pekerja sosial masyarakat sebagai pendamping. Bantuan ini diberikan kepada 15 orang di Kecamatan Karang Tanjung, Sukaresmi dan Sobang dalam bentuk bantuan permodalan sebesar Rp. 1.000.000,- sampai dengan Rp. 2.000.000,- yang disalurkan melalui Rekening Bank BRI Cabang Pandeglang.
3. Jumlah penyandang HIV/AIDS dan penyalahgunaan narkoba yang diberikan pembinaan, indikator ini dilaksanakan melalui Kegiatan Pembinaan terhadap penyandang HIV/AIDS dan penyalahgunaan narkoba (NAFZA) yang bersumber dari APBD Provinsi Banten. Kegiatan ini merupakan bimbingan sosial dan bimbingan keterampilan dengan tujuan tertanganinya masalah sosial tetapi juga dapat bersosialisasi ditengah masyarakat lingkungannya.
4. Jumlah anak terlantar yang diberikan pelatihan keterampilan, indikator ini dilaksanakan melalui Kegiatan Pelatihan Keterampilan Praktek Belajar Kerja bagi Anak Terlantar yang bersumber dari dana APBD Kabupaten Pandeglang. Sebanyak 10 orang anak terlantar di Kecamatan Menes diberikan pelatihan keterampilan perbengkelan dan bantuan UEP dalam bentuk peralatan perbengkelan.
5. Jumlah penghuni panti nini aki yang mendapatkan fasilitas *home care service*, indikator ini dilaksanakan melalui Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Panti Nini Aki yang bersumber dari dana APBD Kabupten Pandeglang. Kegiatan ini berupa operaional dalam bentuk pelayanan dalam panti lanjut usia Nini Aki yang berjumlah 10 orang.
6. Persentase peningkatan sarana dan prasarana sosial, indikator ini dilaksanakan melalui Program Bantuan Sarana dan Prasarana Panti

yang bersumber dari dana APBN Kementerian Sosial. Bantuan ini dalam bentuk peralatan dan kelengkapan panti Nini Aki sebesar Rp. 20.000.000,-

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat pencapaian target indikator sasaran sebesar **3 persen** dari rencana tingkat capaian target **4 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar sebesar **75 persen**.

2. Pelayanan bantuan bagi fakir miskin serta peningkatan kualitas hidup bagi Komunitas Adat Terpencil (KAT)

Indikator dari sasaran diatas adalah Persentase fakir miskin dan Komunitas Adat Terpencil (KAT) yang memperoleh bantuan sosial untuk pemenuhan kebutuhan dasar, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Terbinanya wanita rawan sosial ekonomi	60 Orang*	11 Orang	18 %
Jumlah masyarakat miskin yang dilatih usaha mandiri	40 Orang	40 Orang	100 %
Jumlah laporan hasil pengawasan dan evaluasi KUBE	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %
Jumlah rumah kumuh yang direhab	75 Rumah*	40 Rumah	53 %
Jumlah orang terlantar yang diberikan bantuan	82 Orang	82 Orang	100 %
Jumlah keluarga di KAT yang mendapatkan bantuan pemberdayaan sosial	50 Orang**	10 Orang	20 %
Jumlah pendamping PKH yang diberikan bantuan operasional	97 Orang	97 Orang	100 %
Jumlah laporan hasil pengawasan dan evaluasi BLPS	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %

* Jumlah total target sasaran selama 5 tahun.

** Jumlah target di Tahun 2012

Sama halnya dengan rencana tingkat capaian sasaran yang pertama, persentase realisasi tingkat capaian yang tidak optimal dipengaruhi oleh beberapa target kinerja yang tidak direncanakan untuk dilaksanakan pada Tahun 2011, tetapi pada kenyataannya terealisasi melalui APBN melalui Kementerian Sosial serta APBD Provinsi Banten melalui Dinas Sosial. Hal ini mengakibatkan pencapaian realisasi target kinerja untuk Tahun 2011 melampaui dari rencana yang telah ditentukan, akan tetapi realisasi yang pencapaiannya melampaui rencana tingkat capaian target akan dibandingkan dengan total jumlah rencana tingkat capaian target untuk 5 (lima) tahun ke depan atau periode Renstra.

Seperti halnya untuk indikator kinerja, terbanyaknya wanita rawan sosial ekonomi, Jumlah rumah kumuh yang direhab dan Jumlah keluarga di KAT yang mendapatkan bantuan pemberdayaan sosial yang didanai APBN melalui Kementerian Sosial serta APBD Provinsi Banten, sehingga pencapaian yang direncanakan dalam 5 (lima) tahun ke depan telah selesai di Tahun 2011.

Sehingga walaupun persentase indikator sasaran kinerja yang tidak begitu tinggi, akan tetapi rencana tingkat capaian target untuk lima tahun kedepan telah diselesaikan di Tahun 2011. Indikator kinerja diatas dirinci sebagai berikut :

- a. Terbanyaknya wanita rawan sosial ekonomi, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui Kegiatan yang bersumber dari Dana APBD Provinsi Banten. Realisasi kegiatan ini dalam bentuk pembinaan serta bantuan Usaha Ekonomi Produktif (UEP) sebanyak 11 Orang dari Kecamatan Bojong, Menes, Patia, Pagelaran, Panimbang, Picung, Pulosari dan Sobang.

Penetapan Kinerja (TAPKIN) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2011 telah direncanakan Kegiatan Pembinaan Wanita Rawan Sosial Ekonomi dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang, tetapi dengan adanya Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah – Perubahan (APBD-Perubahan) pada Bulan Oktober 2011 kegiatan ini tidak dapat direalisasikan.

- b. Jumlah masyarakat miskin yang dilatih usaha mandiri, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Pelatihan keterampilan berusaha bagi keluarga miskin yang mempunyai sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang, dalam bentuk bimbingan keterampilan dan

pemberian bantuan Usaha Ekonomis Produktif (UEP) berupa usaha wawarungan. Sasarannya adalah 40 keluarga miskin yang terbagi kedalam 4 kelompok di Desa Bungur Copong Kecamatan Picung.

- c. Jumlah laporan hasil pengawasan dan evaluasi KUBE, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Monitoring KUBE. Kegiatan ini merupakan pendampingan dari kegiatan Kementerian Sosial RI. berupa pendampingan dan evaluasi penerima bantuan KUBE di 13 Kecamatan. Pengembangan Usaha Ekonomi Produktif melalui Kelompok Usaha Bersama (Kube) untuk meningkatkan kemampuan dalam mengakses sumber daya ekonomi, meningkatkan kemampuan usaha ekonomi, meningkatkan produktivitas kerja, meningkatkan penghasilan dan menciptakan kemitraan usaha yang saling menguntungkan. Kegiatannya dilaksanakan dalam bentuk bantuan pemberian fasilitas ekonomi atau bantuan modal usaha yang disalurkan kepada fakir miskin dengan pendekatan Kelompok Usaha Bersama (KUBE).
- d. Jumlah rumah kumuh yang direhab, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Bantuan Rehabilitasi Sosial Daerah Kumuh yang bersumber dari dana APBD Provinsi Banten yang diberikan kepada 40 rumah keluarga miskin. Rehabilitasi sosial daerah kumuh (RSDK) untuk mendorong partisipasi warga agar peduli dan tetap memelihara budaya gotong royong serta kesetiakawanan sosial terhadap keluarga fakir miskin di lingkungannya.
- e. Jumlah keluarga di KAT yang mendapatkan bantuan pemberdayaan sosial, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Kesejahteraan Sosial Anak yang dananya bersumber dari APBD Provinsi Banten. KAT pada umumnya merupakan kelompok masyarakat yang termarginalisasi dan belum terpenuhi hak-haknya, baik dari segi ekonomi, politik, sosial, maupun budaya. Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk bantuan dana untuk kebutuhan dasar 20 anak di daerah Kecamatan Cibaliung.
- f. Jumlah pendamping PKH yang diberikan bantuan operasional, indikator ini dilaksanakan melalui kegiatan Pengendalian dan Evaluasi PKH dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang. Kegiatan ini merupakan pendampingan dari Program Keluarga Harapan

Kementerian Sosial RI. dalam bentuk bantuan operasional bagi pendamping.

- g. Jumlah laporan hasil pengawasan dan evaluasi BLPS, indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Penujang Kegiatan Bantuan Langsung Pemberdayaan Sosial. Kegiatan ini merupakan pendampingan dari program-program Kementerian Sosial RI. dalam bentuk bantuan langsung kepada masyarakat Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **9 persen** dari rencana tingkat capaian target **13 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **69 persen**.

3. Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS), bantuan bagi keluarga pahlawan serta pemeliharaan Taman Makam Pahlawan (TMP)

Indikator dari sasaran diatas adalah :

- Persentase infrastruktur Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial yang mendapat bantuan pemberdayaan sosial.

Yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah organisasi dan panti sosial yang diberikan pembinaan	10 Organisasi	6 Organisasi	60 %

Indikator kinerja diatas dilaksanakan melalui Program Bantuan Kesejahteraan Sosial Permanen (BKSP) dengan sumber dana dari Kementerian Sosial RI. BKSP merupakan jaminan perlindungan komunitas dengan memberdayakan organisasi lokal dengan tujuan memenuhi kebutuhan dasar hidup minimal peserta askesos yang berada dalam panti sosial di 6 Kecamatan sehingga dapat terpelihara taraf kesejahteraan sosialnya. Bantuan ini berupa dana tunai yang diserahkan kepada setiap

organisasi/yayasan melalui Rekening Bank masing-masing sebesar Rp. 30.000.000,-/Organisasi/Yayasan.

Penerima bantuan antara lain : (i) Daar El Maarif di Desa Ciinjuk Kecamatan Cadasari, (II) Bani Hamim Desa Mandalasari Kecamatan Kaduhejo, (III) Birul Walidain Desa Cililitan Kecamatan Picung, (IV) Gema Wanita Desa Ciburial Kecamatan Cimanggu, (V) Ta'jul Ulum Desa Kadu Bungbang Kecamatan Cimanuk, (VI) Darul Huda Desa Cikoneng Kecamatan Mandalawangi.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **1 persen** dari rencana tingkat capaian target **0,6 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **60 persen**.

➤ Persentase pemeliharaan Taman Makam Pahlawan (TMP).

Yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah taman makam pahlawan yang dilestarikan	1 Lokasi	1 Lokasi	100 %

Indikator kinerja ini dilaksanakan melalui kegiatan Pemeliharaan Taman Pahlawan dengan sumber dana dari APBD Kabupaten Pandeglang yang berlokasi di Cihaseum Kecamatan Pandeglang.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **17 persen** dari rencana tingkat capaian target **17 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **100 persen**.

4. Pencari kerja yang dilatih berbasis kompetensi dan berbasis masyarakat

Indikator dari sasaran diatas adalah Persentase peningkatan pelatihan dan produktivitas tenaga kerja, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah pencari kerja yang dilatih keterampilan kerja	240 Orang*	220 Orang	92 %

* Jumlah target sampai dengan Tahun 2013

Beberapa target kinerja yang tidak direncanakan untuk dilaksanakan pada Tahun 2011, pada kenyataannya terealisasi melalui dan APBN Tugas Pembantuan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Sehingga pencapaian realisasi target kinerja untuk Tahun 2011 melampaui dari rencana yang telah ditentukan atau realisasi pencapaian target yang terlalu ekstrim.

Untuk menghindari realisasi pencapaian target yang terlalu ekstrim maka akan realisasi tingkat capaian target akan dibandingkan dengan jumlah rencana tingkat capaian target sampai dengan Tahun 2013.

Indikator kinerja diatas dilaksanakan melalui kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang, APBN Tugas Pembantuan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI. serta APBN Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. yang dirinci sebagai berikut :

- a. Pelatihan keterampilan berbasis masyarakat dengan dana APBD Kabupaten Pandeglang, terdiri dari :
 1. Pelatihan keterampilan processing sebanyak 10 orang di Desa Kadujangkung Kecamatan Mekar Jaya.
 2. Pelatihan keterampilan Holtikultura sebanyak 10 orang di Desa Mekarjaya Kecamatan Mekarjaya.
- b. Pelatihan keterampilan berbasis kompetensi dengan dana APBN Tugas Pembantuan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI. yang berlokasi di UPT. Balai Latihan Kerja, terdiri dari :
 1. Pelatihan keterampilan kejuruan Sepeda Motor sebanyak 16 orang.
 2. Pelatihan keterampilan kejuruan Instalasi Listrik sebanyak 16 Orang.
 3. Pelatihan keterampilan kejuruan Menjahit sebanyak 16 orang.

4. Pelatihan keterampilan kejuruan Processing sebanyak 16 Orang.
 5. Pelatihan keterampilan kejuruan Akuntansi sebanyak 16 orang.
 6. Pelatihan keterampilan kejuruan Elektronika sebanyak 32 orang.
 7. Pelatihan keterampilan kejuruan Mesin Logam sebanyak 16 orang.
 8. Pelatihan keterampilan kejuruan Las Listrik sebanyak 16 orang.
 9. Pelatihan keterampilan kejuruan Mobil Bensin sebanyak 16 orang.
- c. Pelatihan keterampilan berbasis kewirausahaan dengan dana APBN Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Terdiri dari :
1. Pelatihan keterampilan kejuruan Tata Boga sebanyak 40 orang.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **9 persen** dari rencana tingkat capaian target **10 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **90 persen**.

5. Pelayanan dan fasilitasi penempatan tenaga kerja

Indikator dari sasaran diatas adalah Persentase penempatan dan perluasan kesempatan kerja melalui fasilitasi pelayanan penempatan tenaga kerja, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan kewirausahaan	16 Orang	12 Orang	75%
Jumlah penempatan tenaga kerja melalui AKAD dan AKL	200 Orang	160 Orang	80 %

Indikator kinerja dilaksanakan melalui kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan serta kegiatan Pengembangan dan Peningkatan Perluasan Kesempatan Kerja dengan

sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang dan APBN Tugas Pembantuan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.

Kegiatan Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang dilaksanakan dalam bentuk pelatihan keterampilan Tata Boga yang berbasis kewirausahaan sebanyak 12 orang di Desa Pasir Karang Kecamatan Koroncong.

Kegiatan Pengembangan dan Peningkatan Perluasan Kesempatan Kerja dengan sumber dana APBN Tugas Pembantuan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI. dilaksanakan dalam bentuk perluasan kesempatan kerja melalui Padat Karya Produktif penanaman Mentimun seluas 1 Ha² dengan melibatkan 72 orang pekerja di Desa Cimanuk Kecamatan Cimanuk, serta Padat Karya Infrastruktur melalui pengerasan jalan desa sepanjang 700 Meter yang melibatkan 88 orang pekerja di Desa Mandalasari Kecamatan Mandalawangi.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **12 persen** dari rencana tingkat capaian target **15 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **80 persen**.

6. Tercapainya kesepakatan dalam hubungan kerja, penyelesaian perselisihan hubungan kerja serta penerapan pengupahan

Indikator sasaran diatas adalah Persentase pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja yang dilaksanakan, melalui persyaratan kerja, pengupahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah pekerja dan pemberi kerja yang mengikuti sosialisasi ketenagakerjaan	50 Orang	50 Orang	100 %

Indikator kinerja dilaksanakan melalui kegiatan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang.

Sosialisasi ditujukan pada 50 orang unsur pengusaha dan pekerja yang ada di Kabupaten Pandeglang dengan tujuan memahami dan melaksanakan peraturan perundang-undang tentang ketenagakerjaan, sehingga diharapkan hubungan industrial antara pekerja dengan pengusaha terjalin dengan harmonis dan seimbang.

Pada Tahun 2011 rencana target indikator kinerja hanya pada kegiatan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan, sehingga persentase rencana tingkat capaian target hanya dipengaruhi oleh kegiatan tersebut. Harapan pada tahun-tahun selanjutnya indikator kinerja yang lainnya dapat terealisasi dengan baik.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **5 persen** dari rencana tingkat capaian target **5 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **100 persen**.

7. Penyelenggaraan pembinaan dan pengawasan penerapan norma ketenagakerjaan, K3 serta jaminan sosial tenaga kerja

Indikator sasaran diatas adalah Persentase pembinaan dan pengawasan penerapan norma ketenagakerjaan dan norma K3 di perusahaan, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Survei kebutuhan hidup layak dan mekanisme penetapan UMK	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100 %

Indikator kinerja dilaksanakan melalui kegiatan Pelatihan Tata Cara Penetapan Upah Minimum bagi Pengupahan Kabupaten/LKS Tripartit dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang dalam bentuk survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL) di 3 pasar tradisional. Hasil dari kegiatan ini dijadikan sebagai dasar dalam penentuan besaran Upah Minimum Kabupaten (UMK) Pandeglang Tahun 2012 sebesar Rp. 1.050.000,-.

Pada Tahun 2011 indikator sasaran hanya dapat dianggarkan dalam satu indikator kinerja saja, akan tetapi kinerja yang berhubungan dengan pembinaan dan pengawasan norma ketenagakerjaan, K3 serta jaminan sosial tenaga kerja masih dapat dilaksanakan melalui tugas pokok dan fungsi pengawas yang ada di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Harapan pada tahun-tahun selanjutnya indikator kinerja yang lainnya dapat terealisasi dengan baik dengan adanya bantuan alokasi anggaran untuk kegiatan yang lain, sehingga realisasi tingkat capaian target dapat dipenuhi.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **5 persen** dari rencana tingkat capaian target **5 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **100 persen**.

8. Penyelenggaraan penempatan, pemenuhan kebutuhan dasar serta peningkatan sumber daya masyarakat transmigran

Indikator sasaran diatas adalah Persentase transmigran yang mandiri dan berkembang di kawasan transmigrasi, yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Perjanjian Kerjasama Antar Daerah	1 MoU	1 MoU	100 %
Jumlah Transmigran yang ditempatkan	25 KK	25 KK	100 %
Jumlah Transmigran yang dibina	25 KK	25 KK	100 %

Indikator kinerja dilaksanakan melalui kegiatan :

- a. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah, Antar Pelaku, dan Antar Sektor dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi, sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang.

Kerjasama antara Pemerintah Daerah Kabupaten Pandeglang dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan tentang proses persiapan lokasi transmigrasi.

- b. Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan serta Penempatan Transmigran untuk Memenuhi Kebutuhan Sumberdaya Manusia, sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang.

Pelayanan fasilitasi perpindahan transmigran ke daerah Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak 25 Kepala Keluarga.

- c. Pembinaan Transmigran Pasca Penempatan, sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang.

Pelayanan pembinaan dan motivasi bagi transmigran yang telah ditempatkan di lokasi transmigrasi daerah Kabupaten Muma Provinsi Sulawesi Tenggara. Pembinaan ini berupa motivasi kerja dengan tujuan produktivitas para transmigran sebanyak 25 kepala keluarga di lokasi transmigrasi.

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **14 persen** dari rencana tingkat capain target **14 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **100 persen**.

9. Bantuan korban bencana alam dan korban bencana sosial

Indikator sasaran diatas adalah Persentase jumlah korban bencana alam yang dapat dibantu dan dilayani yang memiliki indikator kinerja dengan target, dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Jumlah Logistik bagi korban bencana	1,000 Paket	1.000 Paket	100%

Indikator kinerja dilaksanakan melalui kegiatan Penanganan masalah-masalah strategi yang menyangkut tanggap darurat dan kejadian luar biasa dengan sumber dana APBD Kabupaten Pandeglang.

Tanggap darurat, merupakan upaya dalam rangka percepatan penanganan korban bencana dan mencegah terjadinya permasalahan sosial baru akibat bencana. Upaya ini dilakukan dalam bentuk aktivasi sistem penanggulangan bencana melalui upaya penyelamatan,

pemenuhan kebutuhan dasar serta pelibatan personel terlatih dalam penanggulangan bencana (Taruna Siaga Bencana/Tagana)

Dari rencana tingkat pencapaian target dan realisasi indikator kinerja diatas maka mempengaruhi realisasi tingkat capaian target indikator sasaran sebesar **14 persen** dari rencana tingkat capain target **14 persen**. Sehingga persentase pencapaian rencana tingkat capaian target sasaran sebesar **100 persen**.

B. Evaluasi Rencana Kerja Tahun 2012 (Tahun Berjalan)

1. Program dan Kegiatan

Rencana kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang yang merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang ditetapkan dalam rencana strategis Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2011-2016, dilaksanakan melalui berbagai macam program dan kegiatan. Pada Tahun 2012 kegiatan yang didanai APBD Kabupaten Pandeglang terdiri dari 13 program dengan 44 kegiatan dalam mendukung 5 sasaran strategik. Program dan Kegiatan yang dimaksud meliputi :

1. Pelayanan Adm. Perkantoran
 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Pene rangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan
 - Penyediaan Makanan dan Minuman
 - Rapat - rapat Koordinasi dan konsultasi ke luar Daerah
 - Penyediaan Jasa Keamanan Kantor
 - Pengadaan Kelengkapan dan Alat Kebersihan

2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - Layanan Administrasi Kantor
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Rumah Dinas
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Kantor
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Mebeleur
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Alat Studio dan Komunikasi
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Pagar dan Pembatas Lingkungan Kantor
 - Pemeliharaan Rutin / Berkala Taman, tempat parkir dan halaman Kantor
 - Pengelolaan Aset SKPD
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 - Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD
 - Penyusunan Dokumen Pelaporan dan Evaluasi SKPD
4. Peningkatan Pengembangan Dokumen Perencanaan Pelaporan dan Evaluasi
 - Pelatihan Keterampilan berusaha bagi keluarga miskin
 - Monitoring KUBE
 - Penunjang Kegiatan Bantuan Langsung Pemberdayaan Sosial
5. Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)
 - Penanganan Masalah - masalah Strategis yang menyangkut Tanggap Cepat Darurat
6. Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial

- dan Kejadian Luar Biasa
7. Pembinaan Anak Terlantar
 - Santunan Kematian Masyarakat Pandeglang (SAKTIMAPAN)
 - Wanita Rawan Sosial
 - Pelatihan Keterampilan dan Praktek Belajar Kerja Bagi Anak Terlantar
 - Bantuan Orang Terlantar dalam Perjalanan dan Bantuan Sosial Lainnya
 8. Pembinaan Panti Asuhan / Panti Jompo
 - Operasi dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Panti Asuhan / Jompo
 9. Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial
 - Pemeliharaan TMP
 - Pembinaan bagi Orsos / Panti Asuhan.
 - Pengendalian dan Evaluasi PKH
 10. Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja
 - Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
 11. Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan
 - Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan
 - Pelatihan tata cara penetapan upah minimum bagi pengupahan Kab / Kota / LKS Bipartit
 12. Peningkatan Kesempatan Kerja
 - Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan
 - Pengembangan Kelembagaan Produktifitas dan Pelatihan Kewirausahaan
 13. Pengembangan Wlayah Transmigrasi
 - Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi

- Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM
- Pembinaan transmigrasi pasca penempatan

B.2 MATRIKS REALISASI ANGGARAN (BL DASAR) TAHUN 2011

URAIAN URUSAN, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI & KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	INDIKASI ANGGARA N (Rp.) APBD KAB. PANDEGLA NG	REALISASI SAMPAI DENGAN MARET 2011
		INDIKAT OR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
02	03	04	05	06	07	08	09
Wajib							
Urusan Perencanaan Pembangunan							
Dinsosnakertrans							
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terselenggaranya Pelayanan Administrasi perkantoran yang efektif (80%)						
Penyediaan jasa surat menyurat		Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglan g (Instansi dan stakeholder terkait)	3.000.000	250.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	3.000.000			
		Outputs	Terselenggaranya jasa surat menyurat	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya Kegiatan Surat-menyurat	100%					
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air listrik	Terselenggaranya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air listrik yang efektif (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglan g (Instansi dan stakeholder terkait)	68.400.000	5.700.803
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	68.400.000			
		Outputs	Terselenggaranya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100%					

02	03	04	05	06	07	08	09
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan (95%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.800.000	1.717.700
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	15.800.000			
		Outputs	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya kegiatan percetakan dan penggandaan	100%					
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen alat listrik dan terselenggara penerangan kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	2 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.500.000	150.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	1.500.000			
		Outputs	Tersedianya alat listrik dan penerangan kantor	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya kegiatan kantor	100%					
Penyediaan peralatan rumah tangga	Tersedianya alat rumah tangga (75%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	2.000.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	2.000.000			
		Outputs	Tersedianya alat rumah tangga	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya kegiatan rumah tangga kantor	100%					

02	03	04	05	06	07	08	
Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan pada perpustakaan kantor (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	2 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.800.000	300.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	1.800.000			
		Outputs	Bahan bacaan di perpustakaan kantor	12 Bulan			
Outcomes	Menambahnya pengetahuan pegawai	100%					
Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya jamuan snack (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	3.600.000	300.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	3.600.000			
		Outputs	Makanan dan minuman	12 Bulan			
Outcomes	Pelayanan tamu kantor	100%					
Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggaranya rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.400.000	780.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	15.400.000			
		Outputs	Rapat dan konsultasi ke luar daerah	12 Bulan			
Outcomes	Lancarnya perjalanan dinas ke luar daerah	100%					
Penyediaan jasa keamanan kantor	Terselenggaranya jasa keamanan kantor (95%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12.000.000	2.000.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	12.000.000			
		Outputs	Honorarium penjaga kantor	12 Bulan			
Outcomes	Keamanan kantor lebih efektif	100%					

01	02	03	04	05	06	07	08			
Pengadaan kelengkapan dan alat kebersihan	Terselenggaranya kebersihan kantor (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	3.000.000	251.000			
			Waktu	12 Bulan						
			Dana	3.000.000						
		Outputs	Alat Kebersihan	12 Bulan						
		Outcomes	Suasana kantor yang nyaman	100%						
Pembayaran honorarium TKK	Terselenggaranya pembayaran honor untuk TKK (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	3 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	23.595.000	5.445.000			
			Waktu	12 Bulan						
			Dana	23.595.000						
		Outputs	Honor TKK	12 Bulan						
		Outcomes	Dibayarkannya honor TKK	100%						
Layanan administrasi kantor	Terselenggaranya Pelayanan Administrasi perkantoran yang efektif (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	3 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.000.000	1.852.000			
			Waktu	12 Bulan						
			Dana	15.000.000						
		Outputs	Alat tulis kantor	12 Bulan						
		Outcomes	Kegiatan Kantor lebih efektif	100%						
Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur	Terselenggaranya pemeliharaan rumah dinas (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	0			
Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas								Waktu	12 Bulan	
								Dana	5.000.000	
								Outputs	Bahan pemeliharaan rumah dinas	12 Bulan
								Outcomes	Perawatan rumah dinas	100%
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terselenggaranya pemeliharaan gedung kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.000.000	0			
								Waktu	12 Bulan	
								Dana	15.000.000	
		Outputs	Bahan pemeliharaan gedung kantor	12 Bulan						
		Outcomes	Perawatan gedung kantor	100%						

01	02	03	04	05	06	07	08
Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Terselenggara nya pemeliharaan kendaraan dinas (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	25 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	20.000.000	3.195.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	20.000.000			
		Outputs	Bahan pemeliharaan kendaraan dinas	12 Bulan			
Outcomes	Perawatan Kendaraan dinas	100%					
Pemeliharaan rutin/berkala mebeulair	Terselenggara nya pemeliharaan mebeulair (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	2.500.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	3.000.000			
		Outputs	Bahan pemeliharaan mebeulair	8 buah			
Outcomes	Perawatan mebeulair	100%					
Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor	Terselenggara nya pemeliharaan peralatan kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	3.000.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	2.500.000			
		Outputs	Bahan pemeliharaan peralatan kantor	9 unit			
Outcomes	Perawatan peralatan kantor	100%					
Pemeliharaan rutin/berkala alat studio dan komunikasi	Terselenggara nya pemeliharaan alat studio dan komunikasi (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.500.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	1.500.000			
		Outputs	Perawatan alat studio dan komunikasi	10 unit			
Outcomes	Masa pakai alat studio dan komunikasi lebih lama	100%					

01	02	03	04	05	06	07	08
Pemeliharaan rutin/berkala pagar dan pembatas lingkungan kantor	Terselenggara nya pemeliharaan pagar dan pembatas kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	5 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	5.000.000			
		Outputs	Bahan pemeliharaan pagar dan pembatas kantor	500 m2			
Outcomes	Perawatan pagar dan pembatas kantor	100%					
Pemeliharaan rutin/berkala taman, tempat parkir dan halaman kantor	Terselenggara nya pemeliharaan taman, tempat parkir dan halaman kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	0
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	5.000.000			
		Outputs	Pengaspalan jalan dan halaman	500 m2			
Outcomes	Taman, tempat parkir dan halaman kantor yang tertata rapi	100%					
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan							
Pengelolaan Aset SKPD	Tersusunnya laporan dan evaluasi pada akhir tahun (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	416.000
			Waktu	12 Bulan			
			Dana	5.000.000			
		Outputs	Laporan barang daerah	12 Bulan			
Outcomes	Pelaporan barang secara rutin	100%					

01	02	03	04	05	06	07	8	
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan								
Penyusunan dokumen perencanaan SKPD	Tersusunnya dokumen perencanaan SKPD (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	3 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	13.530.000	0	
			Waktu	12 Bulan				
			Dana	5.000.000				
		Outputs	Dokumen Perencanaan	9 paket				
Outcomes	Perencanaan Program dan Kegiatan yang terarah	100%						
Penyusunan dokumen pelaporan dan evaluasi SKPD	Tersusunnya laporan dan evaluasi pada akhir tahun (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	415.000	
			Waktu	12 Bulan				
			Dana	5.000.000				
		Outputs	Dokumen evaluasi dan pelaporan	12 Bulan				
		Outcomes	Evaluasi dan pelaporan yang baik	100%				
JUMLAH								

B.3. MATRIKS REALISASI ANGGARAN TAHUN 2011

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
SOSIAL							
Dinas Sosial Tenaga Kerja & Transmigrasi							
Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lain	Peningkatan kesejahteraan keluarga miskin (80%)						
Pelatihan Keterampilan Berusaha Keluarga Miskin		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 60.000.000	Kabupaten Pandeglang	60.000.000	0
		KELUARAN :	Terselenggaranya pelatihan bagi keluarga miskin dan tersalurkannya modal usaha bagi keluarga miskin	4 kelompok			
		HASIL	Meningkatnya keterampilan berusaha dan taraf hidup keluarga miskin	70%			
Monitoring KUBE		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 25.000.000	Kabupaten Pandeglang	25.000.000	0
		KELUARAN :	Terlaksananya pembinaan dan monitoring kepada kelompok usaha Bersama	12 kelompok			

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
		HASIL	Meningkatnya kesejahteraan Keluarga miskin	70%			
Penunjang kegiatan bantuan langsung Pemberdayaan sosial		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 20.000.000	Kabupaten Pandeglang	20.000.000	0
		KELUARAN :	Tercapainya koordinasi penanggulangan dan pengentasan kemiskinan	3 Kecamatan			
		HASIL	Meningkatnya hasil kesejahteraan Fakir miskin.	70%			
Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Penangan masalah-masalah strategis Yang menyangkut tanggap cepat Darurat dan kejadian luar biasa	Peningkatan pelayanan dan rehabilitasi bagi penyandang Masalah sosial (75%)	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 12 Bulan 75.000.000	Kabupaten Pandeglang	75.000.000	0
		KELUARAN :	Tersedianya logistik bantuan Bencana	1,000 paket			
		HASIL	Bantuan untuk korban bencana dapat Dilaksanakan secara optimal				
Santunan Kematian Masyarakat Pandeglang		MASUKAN :	SDM WAKTU	10 Orang 12 Bulan	Kabupaten Pandeglang	1.5000.000.000	0

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
		KELUARAN :	DANA Terselenggaranya santunan kematian Bagi masyarakat pandeglang	1.500.000.000 291.000 jiwa			
		HASIL	Meringankan beban keluarga yang Mendapat musibah	75%			
Wanita rawan sosial		MASUKAN :	SDM WAKTU	10 Orang 12 Bulan	Kabupaten Pandeglang	25.000.000	0
		KELUARAN :	DANA Terlatihnya keterampilan bagi wanita Rawan sosial ekonomi	25.000.000 15 orang			
		HASIL	Meningkatnya keterampilan dan Ekonomi keluarga miskin	75%			
Program Pembinaan Anak terlantar Pelatihan Keterampilan dan praktek Belajar kerja bagi anak terlantar	Terbinanya AT melalui peningkatan keterampilan dan penyediaan sarana prasarana penampungan (80%)	MASUKAN :	SDM WAKTU	10 Orang 4 Bulan	Kabupaten Pandeglang	35.000.000	0
		KELUARAN :	DANA Terselenggaranya keterampilan bagi anak terlantar serta tersalurkannya Bantuan sosial bagi anak terlantar	35.000.000 10 anak terlantar			
		HASIL	Terbina dan terpenuhinya kebutuhan anak terlantar secara mandiri	85%			

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
Bantuan orang terlarang dalam Perjalanan dan bantuan sosial lainnya		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlayannya orang terlarang dalam perjalanan di wilayah Kab. Pandeglang serta tersalurkannya bantuan Sosial Terpenuhinya kebutuhan bagi Orang terlarang dalam perjalanan dan Bantuan sosial lainnya	10 Orang 12 Bulan 10.000.000 82 orang terlarang 90%	Kabupaten Pandeglang	10.000.000	0
Program Pembinaan Panti Asuhan /Panti Jompo Operasi dan pemeliharaan sarana dan prasarana panti asuhan/panti jompo	Terselenggaranya operasional untuk panti Asuhan dan panti Jompo (85%)	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terselenggaranya pemeliharaan panti Nini Aki Terpenuhinya kebutuhan Panti dalam meningkatkan pelayanan Sebagai penunjang layanan bagi Klien Panti	10 Orang 12 Bulan 100.000.000 10 Orang 95%	Panti nini aki Berkah Kab. Pandeglang	100.000.000	0

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial Pemeliharaan TMP	Terselenggaranya peningkatan pemberdayaan dan perlindungan Kesejahteraan keluarga (85%)	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	Pelaksana (SDM) Waktu Dana Pemeliharaan kebersihan Lokasi TMP Lokasi TMP yang nyaman	6 Orang 12 Bulan 30.000.000 1 Lokasi 90%	Taman Makam Pahlawan Cihaseum	30.000.000	2.500.000
Pembinaan bagi Orsos/Panti Asuhan		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Pembinaan ketahanan sosial bagi Orsos dan Panti Asuhan Terbinanya kemampuan pendayagunaan nilai dasar kesejahteraan sosial	10 Orang 2 Bulan 15.000.000 10 Orsos/Panti 80%	Kabupaten Pandeglang	15.000.000	0
Pengendalian Evaluasi PKH		MASUKAN : KELUARAN :	SDM WAKTU DANA Terselenggaranya monitoring dan evaluasi pelaksanaan Program Keluarga Harapan	10 Orang 2 Bulan 100.000.000 97 orang pendamping	Kabupaten Pandeglang	100.000.000	8.333.100

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
		HASIL	Program keluarga Harapan dapat Direalisasikan sesuai harapan	90%			
KETENAGAKERJAAN Dinas Sosial Tenaga Kerja & ransmigrasi							
Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Tertaksananya peningkatan keterampilan, Keahlian kualitas dan Produktivitas tenaga Kerja melalui pendidikan formal dan pelatihan kerja (90%)	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlatihnya tenaga kerja melalui paket pelatihan. Tenaga kerja yang terampil produktif & memiliki etos kerja	5 Orang 10 Bulan 50.000.000 20 Orang/ 2 Paket 90%	Kecamatan lokasi P2WKSS dan Kecamatan di Wl. Kab. PDG.	50.000.000	0
Program Peningkatan Kesempatan Kerja Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Terciptanya kesempatan kerja produktif dalam mengurangi penganggur & setengah penganggur serta memenuhi pasar Kerja internasional	MASUKAN : KELUARAN :	SDM WAKTU DANA Terlatihnya tenaga kerja melalui pelatihan kerja di pedesaan	5 Orang 10 Bulan 35.000.000 10 Orang / 1 kelompok	Tersebar di Kecamatan	35.000.000	0

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
		HASIL	Tenaga kerja yang terampil dan Produktif	95%			
Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 30.000.000	Tersebar di Kecamatan	30.000.000	0
		KELUARAN :	Terbinanya Lembaga Latihan Swasta	3 LLS			
		HASIL	Meningkatnya produktifitas dan Keahlian kerja para pencari kerja	95%			
Program Perlindungan dan pengembangan ketenaga kerjaan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan ketenagakerjaan	Terciptanya suasana hubungan industrial yg harmonis melalui peningkatan pelaksanaan Fungsi dan peranan Pengusaha, pekerja & Pemerintah	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 15.625.000	Perusahaan	15.625.000	0
		KELUARAN :	Pembinaan PP dan PKB Penyuluhan penyelesaian PHI	50 Orang 90%			
		HASIL	Pemahaman pekerja & pengusaha Akan peraturan ketenagakerjaan				
Pelatihan Tata Cara Penetapan Upah Minimum bagi Pengupahan Kab./Kota t LKS Tripartit		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 25.000.000	Perusahaan	25.000.000	0

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
		KELUARAN : HASIL	Terlaksananya survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL) tahun 2011 Ditetapkannya Upah Minimum Kabupaten (UMK) Tahun 2011	12 Bulan 90%			
KETRANSMIGRASIAN Dinas Sosial Tenaga Kerja & ransmigrasi							
Program Pengembangan Wilayah ransmigrasi Peningkatan kerjasama antar wilayah pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Terciptanya kualitas hidup & kesejahteraan Masyarakat melalui pe manfaatan potensi Sumber daya wila yah Strategis cepat tumuh Serta wilayah tertinggal Menjadi pemukiman	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Penjajakan kerjasama antar daerah melalui MoU Terbentuknya MoU antar kabupaten pandeglang dgn wilayah lokasi trans	5 Orang 5 Bulan 19.260.000 1 MOU 90%	Lokasi Trans- migran	19.260.000	0
Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan Serta Penempatan Transmigran untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Transmigrasi	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Memfasilitasi pengerahan & perpindahan transmigran. Proses pengerahan & pemindahan transmigrasi dapat ditiiindaklanjuti	5 Orang 10 Bulan 24.500.000 50 Kepala Keluarga 90%	Lokasi Trans- migran	24.500.000	0

URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI S/D MARET 2011
		INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	02	03	04	05	06	07	08
Pembinaan Transmigran Pasca Penempatan		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 3 Bulan 20.000.000	Lokasi Trans- migran	20.000.000	0
		KELUARAN :	Pelatihan bagi para transmigran	12 kepala Keluarga			
		HASIL	Kelompok transmigran yang mempu nyai keterampilan	80%			
						2.214.385.000	

C. PERMASALAHAN DAN HAMBATAN

Selama Tahun 2010 pelaksanaan kegiatan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang umumnya sudah berjalan dengan baik, walaupun masih terbatasnya pendanaan dari APBD pada program tertentu. Hal ini disebabkan ketersediaan anggaran Pemerintah Daerah Kabupaten Pandeglang yang sangat minim, sehingga realisasi anggaran tidak dapat dilaksanakan hingga pada akhir tahun anggaran. Beberapa hambatan lain diantaranya :

1. Tidak semua unit kerja mendapat alokasi anggaran sehingga unit kerja tidak bisa melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara optimal. Begitu pula anggaran yang tersedia tidak setara dengan program kerja yang direncanakan sehingga berdampak pada kurangnya pencapaian indikator kinerja sasaran.
2. Tenaga kerja sebagian besar cenderung masih memegang teguh pola pikir tradisional.
3. Jiwa wira usaha yang masih lemah.

Untuk mengatasi hal tersebut beberapa langkah-langkah yang perlu mendapatkan perhatian, antara lain :

1. Jalinan kerjasama dan koordinasi dengan pihak-pihak relevan baik pemerintah, swasta dan masyarakat agar lebih ditingkatkan.
2. Mengoptimalkan pengelolaan program dan kegiatan dengan tetap mengedepankan prinsip efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber-sumber yang ada, demi mewujudkan tujuan dan sasaran stratejik yang ditetapkan. Hal ini penting, khususnya terhadap sasaran stratejik yang capaian kinerjanya masih dibawah target.
3. Perlunya perhatian secara khusus dan pengkajian yang mendalam berkaitan dengan perumusan rencana stratejik 2011-2015 yang baru akan disusun,

agar ketepatan kuantitas target dari indikator kinerja sasaran-sasaran stratejik yang ditetapkan dapat menghindarkan adanya capaian kinerja yang ekstrim di masa-masa yang akan datang.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

A. TUJUAN DAN SASARANI

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, dengan demikian tujuan adalah hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan oleh dinas dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi jangka waktu tahunan yang memberikan fokus pada penyusunan kegiatan sehingga bersifat spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai. Berikut ini tujuan dan sasaran yang hendak di capai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang :

Misi 1 : Memperkuat kelembagaan dan potensi kesejahteraan sosial untuk mendorong inisiatif dan partisipatif aktif masyarakat, organisasi sosial, karang taruna, TKSM dan lembaga sosial keagamaan agar terjalin kemitraan dalam kemandirian Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial.

Tujuan : Menurunkan jumlah permasalahan sosial di masyarakat dengan melakukan pembinaan kesejahteraan sosial.

Sasaran : Pembinaan PMKS meliputi anak nakal, anak terlantar, narkoba, wanita tuna susila, penyandang cacat, trauma, panti asuhan/panti jompo serta meningkatkan pelayanan penanggulangan kemiskinan secara terarah dan tepat sasaran.

Misi 2 : Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dalam rangka mempercepat proses penempatan kerja pada sektor formal baik didalam maupun di luar negeri dan memperluas kesempatan kerja serta kesempatan berusaha pada sektor informal.

Tujuan : Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja melalui pelatihan keterampilan serta Meningkatkan kesempatan dan penempatan kerja di dalam dan luar negeri.

Sasaran : Meningkatnya penyelenggaraan pelatihan keterampilan dan produktivitas tenaga kerja serta terlaksananya penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri.

Misi 3 : Meningkatkan kualitas hubungan industrial yang dijamin dengan adanya kepastian hukum di bidang ketenagakerjaan.

Tujuan : Menciptakan ketenagan bekerja dan kelangsungan berusaha melalui hubungan industrial yang harmonis serta meningkatkan perlindungan dan pengawasan ketenagakerjaan.

Sasaran : Terwujudnya kesadaran pengusaha dan pekerja terhadap pelaksanaan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan.

Misi 4 : Meningkatkan peran serta masyarakat secara aktif dalam proses pola pembangunan transmigrasi.

Tujuan : Meningkatkan kesejahteraan masyarakat transmigrasi dan masyarakat sekitarnya, peningkatan dan pemerataan pembangunan daerah serta memperkuat persatuan dan kesatuan bangsa.

Sasaran : Tumbuh dan berkembangnya perekonomian dan sosial budaya masyarakat transmigrasi secara berkelanjutan.

B. PROGRAM DAN KEGIATAN

Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mewujudkan tujuan dan sasaran. Sebagaimana sasaran, program juga terbagi atas 2 (Dua) kelompok yaitu :

- (b) Program Kinerja Tahunan dalam RKT, dan
- (c) Program dalam kurun waktu Renstra.

Program Tahunan dalam RKT adalah program yang dilaksanakan pada satu tahun tertentu, sedangkan program dalam kurun waktu Renstra adalah kumpulan Program Tahunan yang akan dilaksanakan selama kurun waktu Renstra. Program dalam kurun waktu Renstra secara rinci dapat dilihat didalam Renstra Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2006-2010 serta tahun transisi 2011.

Sedangkan Program Tahunan tercantum didalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan

Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah

Rencana kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang yang merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang ditetapkan dalam rencana strategis Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang Tahun 2006-2010 serta tahun transisi 2011, dilaksanakan melalui berbagai macam program dan kegiatan. Pada Tahun 2012 kegiatan yang didanai APBD Kabupaten Pandeglang terdiri dari 13 program dengan 44 kegiatan dalam mendukung 5 sasaran strategik. Program dan Kegiatan yang dimaksud meliputi :

- 1). Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan kelancaran administrasi dinas

- 2). Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan kualitas sarana dan prasarana dinas melalui pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas, gedung kantor, kendaraan dinas/operasional, mebeulair, peralatan kantor, alat studio dan komunikasi, pagar dan pembatas lingkungan.

- 3). Program Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan pengelolaan sistem keuangan secara akuntabel dan partisipatif.

- 4.) Program Peningkatan Pengembangan Dokumen Perencanaan Pelaporan dan Evaluasi.

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan kualitas dan koordinasi dokumen perencanaan pembangunan.

- 5.) Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS).

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan kemampuan, keberdayaan sosial dan kualitas hidup keluarga, fakir miskin, komunitas adat terpencil dan penyandang masalah kesejahteraan sosial lainnya.

- 6.) Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial.

Tujuan program ini adalah untuk memulihkan fungsi sosial bagi penyandang cacat, tuna sosial, korban penyalahgunaan NAPZA, serta memberikan pelayanan sosial bagi lanjut usia terlantar dan anak yang membutuhkan perlindungan khusus untuk kelangsungan hidup dan tumbuh kembangnya.

- 7.) Program Pembinaan Anak Terlantar.

Tujuan program ini adalah meningkatkan pembinaan, pelayanan dan perlindungan sosial dan hukum bagi anak terlantar

- 8.) Program Pembinaan para Penyandang Cacat dan Trauma.

Tujuan program ini adalah meningkatkan kualitas pembinaan, pelayanan dan perlindungan sosial bagi penyandang cacat dan trauma.

- 9.) Pembinaan Panti Asuhan / Panti Jompo

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan pembinaan klien dalam panti melalui rehabilitasi sedang/berat bangunan panti asuhan/jompo, operasi dan pemeliharaan sarana dan prasarana panti asuhan/jompo.

10). Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial.

Tujuan program ini adalah meningkatkan kemampuan, kepedulian, pelestarian dan pendayagunaan nilai dasar kesejahteraan sosial dan ketahanan sosial masyarakat, khususnya organisasi sosial, tenaga kesejahteraan sosial masyarakat / relawan sosial dan dunia usaha.

11.) Program Pencegahan Dini dan Penanggulangan Korban Bencana Alam.

Tujuan program ini terselenggaranya bantuan dasar pangan, sandang, papan dan fasilitas bantuan tanggap darurat dan bantuan korban bencana alam, bencana sosial dan PMKS lainnya.

12.) Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja :

Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan keterampilan, keahlian dan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas, sedangkan peningkatan kualitas tenaga kerja dilakukan melalui pendidikan formal, pelatihan kerja dan pengembangan di tempat kerja sebagai satu kesatuan sistem pengembangan SDM.

13). Program Perluasan Pengembangan Kesempatan Kerja / Program Peningkatan Kesempatan Kerja :

Tujuan program ini adalah untuk mendorong kesempatan kerja produktif serta mobilitas tenaga kerja dalam rangka mengurangi pengangguran dan

setengah pengangguran baik di perdesaan maupun di perkotaan serta memenuhi kebutuhan pasar kerja internasional.

14). Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja :

Tujuan program ini adalah untuk menciptakan suasana hubungan kerja yang harmonis melalui peningkatan pelaksanaan fungsi dan peranan sarana hubungan industrial bagi pelaku proses produksi barang dan jasa.

15). Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi :

Tujuan program ini adalah untuk mendorong percepatan pembangunan kawasan-kawasan yang berpotensi sebagai pusat-pusat pertumbuhan di luar jawa, agar dapat mengoptimalkan pengembangan potensi sumberdaya alamnya untuk mendukung upaya peningkatan daya saing kawasan dan produk-produk unggulannya di pasar domestik dan internasional, sehingga dapat mempercepat pembangunan ekonomi wilayah, yang pada akhirnya diharapkan pula dapat mendorong dan mendukung kegiatan ekonomi di wilayah-wilayah tertinggal dalam suatu sistem wilayah pengembangan ekonomi.

C. ASPIRASI PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2012

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN TAHUN 2012
1	2	3	4	5	6
1. Menurunkan jumlah permasalahan sosial di masyarakat dengan melakukan pembinaan kesejahteraan sosial	Pembinaan PMKS meliputi anak nakal, terlantar, narkoba, wanita tuna susila, penyandang cacat, trauma, panti asuhan/panti jompo serta meningkatkan pelayanan penanggulangan kemiskinan secara terarah.	a. Meningkatnya jumlah masalah sosial yang ditangani, diselesaikan dan ditindaklanjuti b. Pembinaan terhadap penyandang cacat dan trauma, panti asuhan/panti jompo.		1. Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) 2. Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial 3. Pembinaan Anak Terlantar	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan Keterampilan berusaha bagi keluarga miskin • Monitoring KUBE • Penunjang kegiatan Bantuan Langsung Pemberdayaan Sosial • Penanganan Masalah - masalah Strategis yang menyangkut Tanggap Cepat Darurat dan Kejadian Luar Biasa • Wanita rawan sosial • Pelatihan Keterampilan dan Praktek Belajar Kerja Bagi Anak Terlantar • Bantuan Orang Terlantar dalam Perjalanan dan Bantuan Sosial Lainnya
				4. Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	<ul style="list-style-type: none"> • Pemeliharaan TMP • Pembinaan bagi Orsos / Panti Asuhan. • Operasi dan pemeliharaan sarana dan prasarana panti asuhan nini aki • Pengendalian dan evaluasi PKH

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN TAHUN 2012
1	2	3	4	5	6
				5.	<ul style="list-style-type: none"> • Pendidikan dan Pelatihan bagi penyandang Cacat dan Eks Trauma • Pembinaan Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan (TKSK) dan Pekerja Sosial Masyarakat (TKSM) • Penyempurnaan dan Pemutakhiran Data Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) • Bantuan Rehabilitasi Sosial Daerah Kumuh (BRSDK) • Peningkatan kompetensi dan Profesionalisme Taruna Siaga Bencana (TAGANA) •
				6. Sarana dan Prasarana Sosial	<ul style="list-style-type: none"> • Pengadaan sarana dan prasarana

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN TAHUN 2012
1	2	3	4	5	6
2. Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja serta perluasan dan pengembangan kesempatan kerja di dalam dan luar negeri.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja melalui pelatihan keterampilan, meningkatnya kesempatan kerja dan penempatan kerja di dalam dan luar negeri.	<p>a. Meningkatnya penyelenggaraan pelatihan keterampilan dan produktivitas tenaga kerja</p> <p>Sub Indikator :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah pencari yang lulus dilatih sebanyak 1.000 orang 	2. Menciptakan perluasan kesempatan kerja, mengurangi angka pengangguran serta memberdayakan tenaga kerja	1. Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	1. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja
		<p>b. Terlaksananya penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri</p> <p>Sub Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya laporan informasi pasar kerja dan bursa kerja selama 60 bulan/laporan 2. Terciptanya lapangan kerja baru dan peningkatan produktivitas tenaga kerja sebanyak 350 3. Penempatan tenaga kerja keluar dan di dalam negeri sebanyak 1000 orang 4. Terselenggaranya peningkatan produktivitas tenaga kerja sebanyak 100 orang 		2. Peningkatan kesempatan kerja	<p>a. Kerjasama Pendidikan dan</p> <p>b. Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan</p>

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN TAHUN 2012
1	2	3	4	5	6
		5. Terserapnya tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur di pedesaan sebanyak 2100 orang 6. Terselenggaranya pembinaan bagi LLS sebanyak 50 lembaga		3.	c.
4. Menciptakan ketenangan bekerja dan berusaha melalui hubungan industrial yang harmonis serta perlindungan tenaga kerja	Meningkatkan pemahaman pengusaha dan pekerja terhadap peraturan dan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan sehingga tercipta hubungan industrial yang harmonis dan berkeadilan	2. Dipahaminya hak dan kewajiban pengusaha dan pekerja Sub Indikator : 1. Terwujudnya pembinaan hubungan industrial dan syarat kerja kepada 250 orang dari unsur tripartite <ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya bimbingan pembuatan Perjanjian Kerja Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama kepada 250 orang 2. Terbentuknya dewan pengupahan kabupaten 3. Terlaksananya sistem pengupahan pada 100 perusahaan <ul style="list-style-type: none"> • Terlaksananya pemenuhan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan Sub Indikator : 1. Terwujudnya pengesahan dan pencatatan PP/PKB sebanyak 100 buah	3. Memberdayakan tenaga kerja dan lembaga ketenagakerjaan	1. Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	1. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan; 2. Pelatihan tata cara penetapan upah minimum bagi pengupahan Kab/Kota/LKS Bipartit 3. Peningkatan penerapan pengupahan melalui survey kebutuhan hidup layak

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	KEGIATAN TAHUN 2011
1	2	3	4	5	6
		2. Terwujudnya pembinaan dan pembentukan lembaga kerja sama bipartit (LKS Bipartit) pada 80 perusahaan 3. Terlaksananya penyuluhan PPHI kepada 50 perusahaan 4. Terlaksananya penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan sebanyak 50 kasus 5. Terwujudnya peningkatan penerapan sistem K3 pada 30 Perusahaan 6. Terwujudnya pengembangan koperasi pekerja pada 80 perusahaan 7. Terselenggaranya pemeriksaan ketenagakerjaan yang independen, adil dan tidak memihak pada 300 perusahaan			
4. Mempercepat pembangunan daerah tertinggal sesuai dengan prioritas dan potensi daerah setempat	Meningkatnya kesejahteraan masyarakat secara merata melalui peningkatan sumber daya manusia dan pengelolaan sumber daya alam secara optimal dan simultan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Terbentuknya kelompok usaha perekonomian baru di lokasi transmigrasi Sub Indikator : <ol style="list-style-type: none"> a. Terlaksananya Kerja Sama Antar Daerah melalui 6 MoU b. Terlaksananya pengiriman transmigrasi ke luar Jawa sebanyak 150 KK c. Terlaksananya pembinaan kepada transmigran sebanyak 150 KK pada lokasi transmigrasi 	4. Melakukan koordinasi antar sektor pembangunan sehingga tercipta pola pembangunan transmigrasi yang terencana dan saling mendukung	d. Pengembangan wilayah transmigrasi	1. Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi 2. Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM 3. Pembinaan transmigrasi pasca penempatan

D. MATRIKS RENCANA KERJA (BL DASAR) TAHUN 2012

KODE REKENING	URAIAN URUSAN, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI & KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	INDIKASI ANGGARA N (Rp.) APBD KAB. PANDEGLA NG
			INDIKAT OR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA		
01	02	03	04	05	06	07	08
1	Wajib						
1	Urusan Perencanaan Pembangunan						
1	Dinsosnakertrans						
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran						
1	13	1.13.01	1	1	Penyediaan jasa surat menyurat	Terselenggaranya Pelayanan Administrasi perkantoran yang efektif (80%)	
					Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang
						Waktu	12 Bulan
						Dana	3.000.000
					Outputs	Terselenggaranya jasa surat menyurat	12 Bulan
					Outcomes	Lancarnya Kegiatan Surat-menyurat	100%
							Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)
							3.000.000
1	13	1.13.01	1	2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air listrik	Terselenggaranya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air listrik yang efektif (90%)	
					Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang
						Waktu	12 Bulan
						Dana	68.400.000
					Outputs	Terselenggaranya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan
					Outcomes	Lancarnya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100%
							Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)
							68.400.000

01					02	03	04	05	06	07	08
1	14	1.14.01	1	10	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan (95%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.800.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	15.800.000		
							Outputs	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan		
Outcomes	Lancarnya kegiatan percetakan dan penggandaan	100%									
1	14	1.14.01	1	11	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen alat listrik dan terselenggara ya penerangan kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	2 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.500.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	1.500.000		
							Outputs	Tersedianya alat listrik dan penerangan kantor	12 Bulan		
Outcomes	Lancarnya kegiatan kantor	100%									
1	14	1.14.01	1	13	Penyediaan peralatan rumah tangga	Tersedianya alat rumah tangga (75%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	2.000.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	2.000.000		
							Outputs	Tersedianya alat rumah tangga	12 Bulan		
Outcomes	Lancarnya kegiatan rumah tangga kantor	100%									

01					02	03	04	05	06	07	08
1	14	1.14.01	1	14	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan pada perpustakaan kantor (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	2 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.800.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	1.800.000		
							Outputs	Bahan bacaan di perpustakaan kantor	12 Bulan		
Outcomes	Menambahnya pengetahuan pegawai	100%									
1	14	1.14.01	1	16	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya jamuan snack (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	3.600.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	3.600.000		
							Outputs	Makanan dan minuman	12 Bulan		
Outcomes	Pelayanan tamu kantor	100%									
1	14	1.14.01	1	17	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terselenggara nya rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	15.400.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	15.400.000		
							Outputs	Rapat dan konsultasi ke luar daerah	12 Bulan		
Outcomes	Lancarnya perjalanan dinas ke luar daerah	100%									
1	14	1.14.01	1	18	Penyediaan jasa keamanan kantor	Terselenggara nya jasa keamanan kantor (95%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12.000.000
								Waktu	12 Bulan		
								Dana	12.000.000		
							Outputs	Honorarium penjaga kantor	12 Bulan		
Outcomes	Keamanan kantor lebih efektif	100%									

01					02		03	04	05		06	07	08
1	14	1.14.01	1	23	Pengadaan kelengkapan dan alat kebersihan	Terselenggara nya kebersihan kantor (90%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12 Bulan	3.000.000	3.000.000
								Waktu	12 Bulan				
								Dana	3.000.000				
								Outputs	Alat Kebersihan				
							Outcomes	Suasana kantor yang nyaman	100%				
1	14	1.14.01	1	24	Layanan administrasi kantor	Terselenggara nya Pelayanan Administrasi perkantom yang efektif (80%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	3 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12 Bulan	15.000.000	15.000.000
								Waktu	12 Bulan				
								Dana	15.000.000				
								Outputs	Alat tulis kantor				
							Outcomes	Kegiatan Kantor lebih efektif	100%				
1	14	1.14.01	2		Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur								
1	14	1.14.01	2	15	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Terselenggara nya pemeliharaan rumah dinas (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12 Bulan	5.000.000	5.000.000
								Waktu	12 Bulan				
								Dana	5.000.000				
								Outputs	Bahan pemeliharaan rumah dinas				
							Outcomes	Perawatan rumah dinas	100%				
1	14	1.14.01	2	16	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terselenggara nya pemeliharaan gedung kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	10 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	12 Bulan	15.000.000	15.000.000
								Waktu	12 Bulan				
								Dana	15.000.000				
								Outputs	Bahan pemeliharaan gedung kantor				
							Outcomes	Perawatan gedung kantor	100%				

01					02	03	04	05		06	07	08
1	14	1.14.01	2	18	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Terselenggara nya pemeliharaan kendaraan dinas (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	25 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	20.000.000	
								Waktu	12 Bulan			
								Dana	20.000.000			
								Outputs	Bahan pemeliharaan kendaraan dinas			12 Bulan
Outcomes	Perawatan Kendaraan dinas	100%										
1	14	1.14.01	2	23	Pemeliharaan rutin/berkala mebeulair	Terselenggara nya pemeliharaan mebeulair (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	2.500.000	
								Waktu	12 Bulan			
								Dana	3.000.000			
								Outputs	Bahan pemeliharaan mebeulair			8 buah
Outcomes	Perawatan mebeulair	100%										
1	14	1.14.01	2	24	Pemeliharaan rutin/berkala perlatan kantor	Terselenggara nya pemeliharaan peralatan kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	3.000.000	
								Waktu	12 Bulan			
								Dana	2.500.000			
								Outputs	Bahan pemeliharaan peralatan kantor			9 unit
Outcomes	Perawatan peralatan kantor	100%										
1	14	1.14.01	2	25	Pemeliharaan rutin/berkala alat studio dan komunikasi	Terselenggara nya pemeliharaan alat studio dan komunikasi (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	1.500.000	
								Waktu	12 Bulan			
								Dana	1.500.000			
								Outputs	Perawatan alat studio dan komunikasi			10 unit
Outcomes	Masa pakai alat studio dan komunikasi lebih lama	100%										

01		02		03		04		05		06		07		08	
1	14	1.14.01	2	26	Pemeliharaan rutin/berkala pagar dan pembatas lingkungan kantor	Terselenggara nya pemeliharaan pagar dan pembatas kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	5 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	Waktu	12 Bulan	5.000.000	500 m2
						Outputs	Bahan pemeliharaan pagar dan pembatas kantor								
						Outcomes	Perawatan pagar dan pembatas kantor	100%							
1	14	1.14.01	2	27	Pemeliharaan rutin/berkala taman, tempat parkir dan halaman kantor	Terselenggara nya pemeliharaan taman, tempat parkir dan halaman kantor (85%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	6 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	Waktu	12 Bulan	5.000.000	500 m2
						Outputs	Pengaspalan jalan dan halaman								
						Outcomes	Taman, tempat parkir dan halaman kantor yang tertata rapi	100%							
1	14	1.14.01	6		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan										
1	14	1.14.01	6	1	Pengelolaan Aset SKPD	Tersusunnya laporan dan evaluasi pada akhir tahun (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000	Waktu	12 Bulan	5.000.000	12 Bulan
						Outputs	Laporan barang daerah								
						Outcomes	Pelaporan barang secara rutin	100%							

01				02	03	04	05	06	07	08	
1	14	1.14.01	6		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan						
1	14	1.14.01	6	1	Penyusunan dokumen perencanaan SKPD	Tersusunnya dokumen perencanaan SKPD (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	3 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	13.530.000
				Waktu				12 Bulan			
				Dana				5.000.000			
				Outputs			Dokumen Perencanaan	9 paket			
							Outcomes	Perencanaan Program dan Kegiatan yang terarah	100%		
1	14	1.14.01	6	1	Penyusunan dokumen pelaporan dan evaluasi SKPD	Tersusunnya laporan dan evaluasi pada akhir tahun (100%)	Inputs	Pelaksana (SDM)	4 Orang	Kab.Pandeglang (Instansi dan stakeholder terkait)	5.000.000
				Waktu				12 Bulan			
				Dana				5.000.000			
				Outputs			Dokumen evaluasi dan pelaporan	12 Bulan			
							Outcomes	Evaluasi dan pelaporan yang baik	100%		
JUMLAH										222.030.000	

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

Kabupaten Pandeglang



Drs. H. ANWAR FAUZAN, MM

Nip.19560701 198403 1 005

E. MATRIKS RENCANA KERJA TAHUN 2012

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
PERLINDUNGAN SOSIAL								
	SOSIAL							
	Dinas Sosial Tenaga Kerja & Transmigrasi							
	Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lain	Peningkatan kesejahteraan keluarga miskin (80%)						
	Pelatihan Keterampilan Berusaha Keluarga Miskin		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 70.000.000	Ds. Cijarang Kec. Cimangg	Keluarga Miskin (Fakir Miskin)	70.000.000
		KELUARAN :	Terselenggaranya pelatihan bagi keluarga miskin dan tersalurkannya modal usaha bagi keluarga miskin	5 kelompok				
		HASIL	Meningkatnya keterampilan berusaha dan taraf hidup keluarga miskin	70%				
	Monitoring KUBE		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 35.000.000	Ds. Sumber Jaya Kec. Sumur	Kelompok Usaha Bersama (KUBE)	35.000.000
			KELUARAN :	Tertaksananya pembinaan dan monitoring kepada kelompok usaha Bersama	15 kelompok			

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
			HASIL	Meningkatnya kesejahteraan Keluarga miskin	70%			
	Penunjang kegiatan bantuan langsung Pemberdayaan sosial		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 2 Bulan 30.000.000	Kec. Sobang, Panimbang Dan Patia	Monitoring ke Wl. Kecamatan yang Mendapatkan BLPS	30.000.000
			KELUARAN :	Tercapainya koordinasi penanggula- Ngan dan pengentasan kemiskinan	5 Kecamatan			
			HASIL	Meningkatnya hasil kesejahteraan Fakir miskin.	70%			
	Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Penangan masalah-masalah strategis Yang menyangkut tanggap cepat Darurat dan kejadian luar biasa	Peningkatan pelaya- nan dan rehabilitasi bagi penyandang Masalah sosial (75%)	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 12 Bulan 175.000.000	Kabupaten Pandeglang	Korban bencana	1 75.000.000
			KELUARAN :	Tersedianya logistik bantuan Bencana	1,500 paket			
			HASIL	Bantuan untuk korban bencana dapat Dilaksanakan secara optimal				

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Wanita rawan sosial		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 12 Bulan 100.000.000	Kabupaten Pandeglang	Wanita rawan Sosial ekonomi	100.000.000
			KELUARAN :	Terlatihnya keterampilan bagi wanita Rawan sosial ekonomi	50 orang			
			HASIL	Meningkatnya keterampilan dan Ekonomi keluarga miskin	75%			
	Program Pembinaan Anak terlantar Pelatihan Keterampilan dan praktek Belajar kerja bagi anak terlantar	Terbinanya AT melalui peningkatan keterampilan dan penyediaan sarana prasarana penampungan (80%)	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	10 Orang 4 Bulan 100.000.000	Kabupaten Pandeglang	Anak terlantar	100.000.000
			KELUARAN :	Terselenggaranya keterampilan bagi anak terlantar serta tersalurkannya Bantuan sosial bagi anak terlantar	50 anak terlantar			
			HASIL	Terbina dan terpenuhinya kebutuhan anak terlantar secara mandiri	85%			

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Bantuan orang terlantar dalam Perjalanan dan bantuan sosial lainnya		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlayannya orang terlantar dalam perjalanan di wilayah Kab. Pandeglang serta tersalurkannya bantuan Sosial Terpenuhinya kebutuhan bagi Orang terlantar dalam perjalanan dan Bantuan sosial lainnya	10 Orang 12 Bulan 15.000.000 100 orang terlantar 90%	Kabupaten Pandeglang	Anak terlantar	15.000.000
	Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial Pemeliharaan TMP	Terselenggaranya peningkatan pemberdayaan dan perlindungan Kesejahteraan keluarga (85%)	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	Pelaksana (SDM) Waktu Dana Pemeliharaan kebersihan Lokasi TMP Lokasi TMP yang nyaman	6 Orang 12 Bulan 150.000.000 1 Lokasi 90%	Taman Makam Pahlawan Cihaseum	Taman Makam Pahlawan	150.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Pembinaan bagi Orsos/Panti Asuhan		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Pembinaan ketahanan sosial bagi Orsos dan Panti Asuhan Terbinanya kemampuan pendayagunaan nilai dasar kesejahteraan sosial	10 Orang 2 Bulan 150.000.000 50 Orsos/Panti 80%	Kabupaten Pandeglang	Panti Asuhan	15.000.000
	Pengendalian Evaluasi PKH		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terselenggaranya monitoring dan evaluasi pelaksanaan Program Keluarga Harapan Program keluarga Harapan dapat Direalisasikan sesuai harapan	10 Orang 2 Bulan 350.000.000 86 orang Pendamping, 6 operator dan 1 unit UPPKH 90%	Kabupaten Pandeglang	Pendamping Program Keluarga Harapan	350.000.000
	Pendidikan dan pelatihan bagi Penyandang Cacat dan Ex Trauma		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Tertelaksananya bimbingan dan bantuan sosial bagi penyandang cacat Dan ex trauma Meningkatnya pemberdayaan Sosial bagi penyandang cacat	10 Orang 2 Bulan 150.000.000 30 Orang 80%	Kabupaten Pandeglang	Penyandang Cacat	150.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Pembinaan tenaga kesejahteraan sosial Kecamatan (TKSK) dan pekerja Sosial masyarakat		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Pembinaan kesejahteraan sosial bagi TKSK dan PSM Peningkatan peran masyarakat Melalui potensi sumber kesejahteraan sosial	10 Orang 2 Bulan 250.000.000 35 TKSK dan 1.675 PSM 90%	Kabupaten Pandeglang	TKSK dan PSM	250.000.000
	Penyempurnaan dan pemutakhiran Data Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Tersedianya data akurat penyandang Masalah kesejahteraan sosial (PMKS) Peningkatan peran masyarakat Melalui potensi sumber kesejahteraan sosial	10 Orang 2 Bulan 150.000.000 22 jenis PMKS 90%	Kabupaten Pandeglang	Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial	150.000.000
	Bantuan Rehabilitasi Sosial Daerah Kumuh (BRSDK)		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlaksananya bantuan sarana Perbaikan rumah kumuh Meningkatnya kualitas hidup masyarakat	10 Orang 2 Bulan 50.000.000 15 rumah 90%	Kec. Cipeucan Angsana dan Menes	Rumah kumuh Masyarakat Miskin	50.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Peningkatan Kompetensi dan Profesionalisme Taruna Siaga Bencana (TAGANA)		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlaksananya pendidikan dan Pelatihan sumber daya TAGANA Pelayanan penanggulangan bencana Yang profesional	10 Orang 2 Bulan 125.000.000 50 Orang 90%	Kabupaten Pandeglang	Rumah kumuh Masyarakat Miskin	125.000.000
	Program Sarana dan Prasarana Sosial Pengadaan sarana dan prasarana Panti Sosial	Meningkatkan jangkauan pelayanan sosial Melalui rehabilitasi Serta pengadaan Bantuan sarana dan Prasarana sosial	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terpeliharanya gedung asrama panti Serta sarana pelayanan panti Pelayanan panti yang lebih baik	10 Orang 2 Bulan 150.000.000 5 panti 90%	Kabupaten Pandeglang	Panti Sosial	150.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
EKONOMI								
	KETENAGAKERJAAN Dinas Sosial Tenaga Kerja & ransmigrasi							
	Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Tertlaksananya pening- tan keterampilan, Keahlian kualitas dan Produktivitas tenaga Kerja melalui pendidi- Kan formal dan pelati- han kerja (90%)	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Terlatihnya tenaga kerja melalui paket pelatihan. Tenaga kerja yang terampil produktif & memiliki etos kerja	5 Orang 10 Bulan 100.000.000 4 Paket 90%	Kecamatan Koroncong, Cisata, Munjul dan Cadasari	Pencari Kerja, Karang Taruna, Pemuda putus sekolah di pedesaan	100.000.000
	Program Peningkatan Kesempatan Kerja Pengembangan Kelembagaan Produk Tivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Terciptanya kesempa- tan kerja produktif dalam dalam mengurangi pe- nganggur & setengah penganggur serta memenuhi pasar Kerja internasional	MASUKAN : KELUARAN :	SDM WAKTU DANA Terlatihnya tenaga kerja melalui pelatihan kerja di pedesaan	5 Orang 10 Bulan 75.000.000	Kec. Banjar	Pencari kerja di pedesaan	75.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
			HASIL	Tenaga kerja yang terampil dan Produktif	95%			
	Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 45.000.000	Kec. Picung Pulosari dan Bojong	Lembaga Latihan Swasta	45.000.000
			KELUARAN :	Terbinanya Lembaga Latihan Swasta	3 LLS			
			HASIL	Meningkatnya produktifitas dan Keahlian kerja para pencari kerja	95%			
	Program Perlindungan dan pengembangan ketenaga kerjaan Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan ketenagakerjaan	Terciptanya suasana hubungan industrial yg harmonis melalui peningkatan pelaksanaan Fungsi dan peranan Pengusaha, pekerja & Pemerintah	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 30.000.000	50 orang	Pengusaha dan pekerja	30.000.000
			KELUARAN :	Pembinaan PP dan PKB Penyuluhan penyelesaian PHI	50 Orang 90%			
			HASIL	Pemahaman pekerja & pengusaha Akan peraturan ketenagakerjaan				
	Pelatihan Tata Cara Penetapan Upah Minimum bagi Pengupahan Kab./Kota t LKS Tripartit		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 35.000.000	50 orang	Pengusaha dan pekerja	35.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
			KELUARAN : HASIL	Tertaksananya sosialisasi penetapan Upah minimum kabupaten Dilaksanakannya UNK di setiap Perusahaan	50 Orang 90%			
	Peningkatan Penerapan Pengupahan Melalui Survey Kebutuhan Hidup Layak		MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Survey kebutuhan hidup layak di Pasar tradisional Penetapan UMK Kabupaten Pandeglang	5 Orang 10 Bulan 35.000.000 3 pasar tradisional 95%	Pandeglang Menes Labuan	Pasar tradisional	35.000.000
	KETRANSMIGRASIAN Dinas Sosial Tenaga Kerja & ransmigrasi Program Pengembangan Wilayah ransmigrasi Peningkatan kerjasama antar wilayah pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Terciptanya kualitas hidup & kesejahteraan Masyarakat melalui pemanfaatan potensi Sumber daya wilayah Strategis cepat tumbuh Serta wilayah tertinggal Menjadi permukiman	MASUKAN : KELUARAN : HASIL	SDM WAKTU DANA Penjajakan kerjasama antar daerah melalui MoU Terbentuknya MoU antar kabupaten pandeglang dgn wilayah lokasi trans	5 Orang 5 Bulan 50.000.000 1 MOU 90%	Lokasi Transmigran	Kalimantan Selatan	50.000.000

FUNGSI	URAIAN URUSAN, URUSAN PEMDA, ORGANISASI, PROGRAM DAN KEGIATAN	CAPAIAN PROGRAM & TARGET %	RENCANA KINERJA			LOKASI KEGIATAN	KELOMPOK SASARAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN
			INDIKATOR KINERJA	TOLAK UKUR KINERJA	TARGET KINERJA			
01	03	04	05	06	07		08	09
	Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan Serta Penempatan Transmigran untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Transmigrasi	MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 10 Bulan 50.000.000	Lokasi Transmigran	Kalimantan Selatan	50.000.000
			KELUARAN :	Memfasilitasi pengerahan & perpindahan transmigran.	25 Kepala Keluarga			
			HASIL	Proses pengerahan & pemindahan transmigrasi dapat ditindaklanjuti	90%			
	Pembinaan Transmigran Pasca Penempatan		MASUKAN :	SDM WAKTU DANA	5 Orang 3 Bulan 250.000.000	Lokasi Transmigran	Sulawesi Tengah Dan Sulawesi Selatan	250.000.000
			KELUARAN :	Pelatihan bagi para transmigran	50 Kepala Keluarga			
			HASIL	Kelompok transmigran yang mempunyai keterampilan	80%			
JUMLAH								3.175.000.000

BAB VI

PENUTUP

Dalam rangka mengoptimalkan kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang dalam pencapaian tujuan dan sasaran, maka Rancangan Rencana Kinerja Tahun 2012 yang disusun ini merupakan dokumen perencanaan tahunan sebagai pedoman kerja bagi seluruh pegawai Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pandeglang.

Renja ini disusun atas dasar hasil masukan dari setiap unit kerja pola yang dipakai memakai prinsip *bottom up planning*. Dengan demikian maka diharapkan program yang akan dilaksanakan dapat mengakomodir semua kegiatan unit kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi organisasi.

Akhir kata semoga Renja ini bermanfaat bagi kita semua, dapat dipahami dan dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Kabupaten Pandeglang



Drs. H. ANWAR FAUZAN, MM

Nip.19560701 198403 1 005