

RENCANA KERJA

RENJA 2013

**PEMERINTAH KABUPATEN
PANDEGLANG**

**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD)
KABUPATEN PANDEGLANG TAHUN 2012**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji serta Syukur Kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayahnya, kami telah menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan Tahun 2013 SKPD Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang .

Rencana Kerja Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKT- SKPD) Kabupaten Pandeglang Tahun 2013, dalam hal ini RSUD Kab. Pandeglang merupakan rencana pembangunan tahunan RSUD, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra RSUD Kab. Pandeglang dan mengacu kepada revisi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD II) Daerah Kabupaten Pandeglang Tahun 2011- 2016, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan pada tahun 2013, baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah (melalui SKPD) maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan RSUD Berkah Kabupaten Pandeglang tentunya dengan melakukan penjaringan dan membahas program dan kegiatan Tahun 2013

Demikian Rencana Kerja Tahunan tahun 2013 ini mudah-mudahan dapat di jadikan acuan untuk anggaran tahun berikutnya.Kami menyadari dalam pembuatan Rencana Kerja Tahunan ini belum mampu menyajikan/memberikan bentuk usulan program kegiatan rencana kerja tahun 2013 yang terbaik,namun kami telah berusaha semaksimal mungkin menyusun Rencana Kerja Tahunan tahun 2013 untuk menjadi lebih baik.

DIREKTUR

RSU Berkah Kabupaten Pandeglang



Dr.Hj.SUSI BADRAYANTI,M.Pd

Pembina/NIP : 140.337.376

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I		
PENDAHULUAN		
1.1 Latar belakang	1
1.2 Landasan hukum	1
1.3 Tujuan dan sasaran	2
1.4 Sistematika penyusunan	2
BAB II		
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD 2011	4
2.1. Evaluasi pelaksanaan renja skpd tahun lalu dan capain renstra skpd	2
2.2.3 Analisis Capaian kinerja pelayanan	2
BAB III		
TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN		
3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional visi misi	12
3.2 Tujuan dan sasaran skpd	14
3.3 Prog dan kegiatan tahun 2013	15
Bab IV penutup	17
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Berdasarkan Undang-undang No.25 Tahun 2004 Tentang sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengenai pengertian umum Rencana kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) adalah Satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan untuk menghasilkan rencana pembangunan dalam jangka panjang, RS Pandeglang jangka menengah dan tahunan yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggara Negara dan masyarakat di tingkat pusat dan daerah.

Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja – SKPD) Kabupaten Pandeglang Tahun 2012, dalam hal ini RSUD Kab. Pandeglang merupakan rencana pembangunan tahunan RSUD, yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra RSUD Kab. Pandeglang dan mengacu kepada revisi Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD II) Daerah Kabupaten Pandeglang Tahun 2011 – 2015, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan pada tahun 2012, baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah (melalui SKPD) maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Dalam penyusunan Rencana Kerja RSUD Kab. Pandeglang tidak melakukan penjaringan dan membahas rencana program dan kegiatan dengan instansi/SKPD lain, hal ini berkaitan dengan Tugas Pokok dan Fungsi RSUD Kab. Pandeglang itu sendiri.

1.2 Landasan hukum

1. Undang-undang Nomor.32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah untuk kedua kalinya dengan undang undang Nomor 12 Tahun 2008;
2. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang perimbangan keuangan antara daerah pemerintah pusat dan pemerintah daerah;
3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
4. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem perencanaan Pembangunan nasional;
5. Peraturan pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah;
6. Peraturan menteri dalam negeri nomor 13 tahun 2006 tentang pedoman pengelolaan keuangan daerah sebagaimana telah dirubah dengan peraturan menteri dalam negeri nomor 59 tahun 2007;

7. Peraturan daerah kabupaten pandeglang nomor 6 tahun 2008 tentang pembentukan, susunan organisasi dan tata kerja perangkat daerah kabupaten pandeglang;
8. Peraturan Daerah Kabupaten pandeglang Nomor 8 Tahun 2010 tentang rencana pembangunan jangka Panjang Daerah (RPJMD II) Kabupaten Pandeglang tahun 2005-2025 ;
9. Surat edaran bersama antara menteri Negara perencanaan pembangunan nasional/kepala bappenas dan menteri dalam negeri, republik Indonesia, Nomor 0008/M.PPN/01/2007,050/264A/SJ, tanggal 21 januari 2007,tentang petunjuk teknis penyelenggaraan Musrembang pandeglang bersangkutan.

1.3 Tujuan dan sasaran

Tujuan disusunnya Renja-SKPD adalah untuk memberikan arah dan pedoman perencanaan pembangunan tahunan SKPD kabupaten pandeglang tahun anggaran 2012 sesuai dengan prioritas agar terarah dan terpadu, sesuai dengan tugas dan fungsi serta isu permasalahan yang perlu ditangani.

Sasaran disusunnya Renja-SKPD adalah tersusunnya rencana kegiatan SKPD tahun 2012 yang terurai secara tepat dan terarah pada tingkat kebijakan, program dan kegiatan serta rencana anggaran yang berbasis regulasi, tupoksi dan evaluasi.

1.4 Sistematika Penyusunan

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

1.2 Tujuan dan sasaran

1.3 Landasan hukum

1.4 Sistematika penyusunan

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD 2011

2.1.Evaluasi pelaksanaan renja skpd tahun lalu dan capain renstra skpd

2.2 Capaian kinerja pelayanan

2.3 Analisis kinerja pelayanan

2.4 Reviwe terhadap rancangan awal rkpdp

2.5 Penelaahan usulan prog dan kegiatan skpd

BAB III

TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional visi misi

3.2 Tujuan dan sasaran skpd

3.3 Prog dan kegiatan tahun 2013

Bab IV penutup

LAMPIRAN-LAMPIRAN

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
RUMAH SAKIT UMUM BERKAH
KABUPATEN PANDEGLANG

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	%
1	2	3	4	5	6
1	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	3,840,782,321	3,606,048,583	234,733,738	93.89
a)	PENYEDIAAN JASA KOMUNIKASI, SUMBER DAYA AIR DAN LISTRIK	532,868,571	493,253,314	39,615,257	92.57
b)	PENYEDIAAN JASA ADMINISTRASI KEUANGAN	2,154,640,000	1,967,649,019	186,990,981	91.32
c)	PENYEDIAAN JASA KEBERSIHAN KANTOR	585,791,000	585,600,000	191,000	99.97
d)	PENYEDIAAN PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR	33,570,000	31,740,000	1,830,000	94.55
e)	PENYEDIAAN MAKANAN DAN MINUMAN	72,000,000	72,000,000	-	100.00
f)	RAPAT-RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI KE LUAR DAERAH	34,550,000	34,535,000	15,000	99.96
g)	PEMBAYARAN HONORARIUM TENAGA KONTRAK KERJA KABUPATEN PANDEGLANG	427,362,750	421,271,250	6,091,500	98.57
2	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	317,000,000	254,079,200	62,920,800	80.15
a)	PEMELIHARAAN RUTIN/BERKALA KENDARAAN DINAS/OPERASIONAL	121,000,000	86,377,500	34,622,500	71.39

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	%
b)	PEMELIHARAAN RUTIN/BERKALA PERALATAN KANTOR	96,000,000	68,151,700	27,848,300	70.99
3	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	4,050,000	4,050,000	-	100.00
a)	PENYUSUNAN LAPORAN DAN REKONSILIASI KEUANGAN	1,500,000	1,500,000	-	100.00
4	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN DOKUMEN PERENCANAAN PELAPORAN DAN EVALUASI	4,100,000	4,100,000	-	100.00
a)	PENYUSUNAN DOKUMEN PERENCANAAN SKPD	2,500,000	2,500,000	-	100.00
b)	PENYUSUNAN DOKUMEN PELAPORAN DAN EVALUASI SKPD	1,600,000	1,600,000	-	100.00
5	PROGRAM OBAT DAN PERBEKALAN KESEHATAN	28,817,180,994	27,663,986,140	1,153,194,854	96.00
a)	PENGADAAN OBAT DAN PERBEKALAN KESEHATAN	1,145,674,500	1,140,490,571	5,183,929	99.55
b)	PENGADAAN OBAT DAN PERBEKALAN KESEHATAN BAGI MASYARAKAT MISKIN	13,801,574,500	12,688,472,626	1,113,101,874	91.93
c)	KEGIATAN JAMKESMAS MISKIN/JAMKESMAS TAHUN 2010 TINDAK LANJUT LHP-BPK RI	7,444,534,145	7,443,719,595	814,550	99.99
6	PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	9,205,213,529	9,074,263,704	130,949,825	98.58

NO	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	%
a)	PENGADAAN ALAT-ALAT RUMAH SAKIT (DAK BIDANG KESEHATAN)	3,534,309,000	3,532,655,000	1,654,000	99.95
b)	PENGADAAN MEBELEUR RUMAH SAKIT	16,000,000	15,998,400	1,600	99.99
c)	PENGADAAN BAHAN-BAHAN LOGISTIK RUMAH SAKIT	588,817,029	502,112,750	86,704,279	85.27
d)	PENGADAAN PENCETAKAN ADMINISTRASI DAN SURAT MENYURAT RUMAH SAKIT	290,074,500	285,621,054	4,453,446	98.46
e)	PENGEMBANGAN TIPE RUMAH SAKIT	100,750,000	97,350,000	3,400,000	96.63
f)	KEGIATAN DANA PENYESUAIAN INFRASTRUKTUR DAERAH(DPID) BIDANG KESEHATAN	4,640,000,000	4,610,074,000	29,926,000	99.36
7	PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	70,500,000	50,140,000	20,360,000	71.12
a)	PEMELIHARAAN RUTIN/BERKALA RUMAH SAKIT	55,500,000	35,210,000	20,290,000	63.44
b)	PEMELIHARAAN RUTIN/BERKALA ALAT-ALAT KESEHATAN RUMAH SAKIT	15,000,000	14,930,000	70,000	99.53
8)	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA KESEHATAN	185,000,000	184,175,000	825,000	99.55
a)	PENDIDIKAN FORMAL DAN PELATIHAN TEKNIS BAGI TENAGA KESEHATAN	185,000,000	184,175,000	825,000	99.55

Sumber dana APBD Provinsi

No	Program & Kegiatan	Realisasi (Rp.)	%
1	Pengadaan alat kesehatan	5.837.196.000	100%

Sumber dana APBN

no	Program & Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
	<i>Rujukan Program TP</i>	15.000.0000.000	14.304.193.000	93%

2.2 Analisa Capaian Kinerja Pelayanan

Program-program yang dilaksanakan rumah sakit diarahkan pada upaya-upaya pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, selain itu pula bahwa kegiatan program di sesuaikan dengan situasi dan kondisi serta kemampuan daerah khususnya di dalam melakukan pembiayaan operasional rumah sakit.

Berdasarkan hasil pengkajian secara komprehensif, bahwa rumah sakit umum berkah Kabupaten pandeglang untuk dapat melaksanakan fungsinya sebagaimana yang diharapkan, memerlukan dukungan anggaran untuk membiayai minimal 8 (delapan) prioritas program rumah sakit a.l :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran;
2. Program peningkatan sarana & prasarana aparatur;
3. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja & Keuangan;
4. Program peningkatan pengembangan dokumen perencanaan pelaporan & evaluasi;
5. Program obat dan perbekalan kesehatan;
6. Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit;
7. Program pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit;
8. Program pengembangan sumber daya kesehatan.

Pada tahun 2011 Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang telah mendapatkan alokasi anggaran yang bersumber dari APBD tahun 2011 dengan total dukungan anggaran sebesar **Rp.53.998.080.844,-** Anggaran Belanja Langsung terealisasi sebesar **Rp. 42.443.826.844,-** dan Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp. 11.554.254.000**

Anggaran sebagai salah satu indikator masukan (Input) kegiatan program serta merupakan unsur penentu terhadap keberhasilan suatu kegiatan program (out put), oleh karena itu alokasi anggaran rumah sakit umum berkah pandeglang yang diterima tahun 2011 yang dirasakan masih sangat minim sekali, maka penggunaan serta pemanfaatannya diupayakan seoptimal mungkin guna membiayai program yang diprioritaskan pada pemenuhan kebutuhan indikator sasaran operasional rumah sakit yang paling mendasar.

Untuk melihat secara jelas mengenai pelaksanaan program dengan indikator sasaran kegiatan yang diarahkan dan implikasinya terhadap keberhasilan rumah sakit umum berkah tahun 2011, berikut ini diuraikan analisa sbb :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran.

Selama tahun 2011 rumah sakit umum berkah pandeglang telah melaksanakan program pelayanan administrasi perkantoran, dengan 7 (Tujuh) sasaran kegiatan, Sasaran tersebut dapat dilaksanakan terutama dalam rangka pemenuhan indikator sasaran penyediaan administrasi perkantoran, Penyediaan jasa administrasi keuangan selama 12 bulan 91.32%, penyediaan jasa kebersihan kantor pelaksanaan 12 bulan 99.97%, penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor selama 12 bulan 94.55%, penyediaan makanan dan minuman kegiatan 12 bulan 100%, koordinasi dan konsultasi ke luar daerah 12 bulan 99.96% dan Kegiatan Pembayaran Honor TK 98.57%.

2. Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur

Pelaksanaan program peningkatan sarana dan prasarana aparatur perlu sekali dilaksanakan disetiap satuan kerja, hal ini sangat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja aparatur pemerintah. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur yang dilaksanakan dirumah sakit umum berkah tahun 2011 hanya baru bisa dilaksanakan pada upaya pemenuhan indikator sasaran pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional 71.39% dan pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor yang pelaksanaanya mencapai selama 12 bulan 70.99% sedangkan untuk sasaran-sasaran yang lainnya belum bisa dilaksanakan mengingat anggaran pembiayaan program tersebut sangat terbatas.

3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Kinerja dan Keuangan
Kegiatan program peningkatan pengembangan sistem pelaporan kinerja dan keuangan rumah sakit umum berkah tahun 2011 diarahkan pada sasaran penyusunan pelaporan akhir tahun, penyusunan pelaporan rekonsiliasi keuangan dan pengelolaan aset yang pelaksanaannya telah 100%.
4. Program Peningkatan Pengembangan Dokumen Perencanaan, Pelaporan dan Evaluasi
Pelaksanaan kegiatan program pengembangan dokumen perencanaan, pelaporan dan evaluasi yang dilaksanakan rumah sakit umum berkah selama tahun 2011 diarahkan pada sasaran kegiatan penyusunan dokumen perencanaan serta sasaran kegiatan penyusunan laporan dan evaluasi. Untuk sasaran kegiatan penyusunan dokumen perencanaan telah diselesaikan 100% dengan output berupa dokumen Matrik Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), satu dokumen Rencana Kerja (Renja) dan RKA Rumah Sakit tahun 2011, sedangkan untuk sasaran kegiatan penyusunan dokumen pelaporan dan evaluasi mencapai 100% .
5. Program Obat dan Perbekalan Kesehatan
Kegiatan program dan perbekalan kesehatan rumah sakit umum berkah tahun 2011 diarahkan pada sasaran kegiatan pengadaan obat dan perbekalan kesehatan, kegiatan askeskin dan askes sosial serta kegiatan tindak lanjut askeskin/askes sosial tahun 2011, untuk sasaran kegiatan pengadaan obat dan perbekalan kesehatan telah dilaksanakan 99.55% dengan output berupa tersedianya obat-obatan dan bahan habis pakai selama 2011. Tidak lanjut LHP mengenai Kegiatan jaminan Kesehatan Maskin Tahun 2009 dan 2010 91.93 % dan 99.99%.
6. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana RS
Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit tahun 2011 sasaran kegiatannya diarahkan pada upaya Pengadaan Alat Kesehatan dari dana Alokasi Khusus Bidang Kesehatan yang pencapaiannya 99.95%, pengadaan bahan-bahan logistic yang pelaksanaannya 85.27%, pengadaan pencetakan administrasi surat menyurat pencapaiannya 98.46%, Pengadaan Mebeleur 99.99% dan pengembangan tipe rumah sakit rumah sakit 96.63%, dimana pada pelaksanaannya bahwa untuk Pengadaan Alat Kesehatan dari dana Alokasi Khusus Bidang Kesehatan yaitu pengadaan Alat Kesehatan Untuk Ruang Ponek, IGD dan Kelas III, sasaran upaya pengadaan bahan-bahan logistic masih diarahkan pada indikator pemenuhan kebutuhan O2 dan makanan minuman pasien, dan sasaran upaya pengadaan pencetakan administrasi surat menyurat diarahkan pada pemenuhan indikator alat tulis kantor, benda-benda pos lainnya,

cetakan dan fotocopy/penggandaan , sedangkan untuk sasaran pengembangan tipe rumah sakit diarahkan pada pemenuhan indikator kelengkapan sistem billing RS seperti pengadaan komputer dan software.

7. Program Pemeliharaan sarana dan prasarana Rs

Program Pemeliharaan sarana dan prasarana Rs Pada tahun 2011 sasaran kegiatannya diarahkan kepada pemeliharaan rutin/berkala rumah sakit dan pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan RS yang pencapaiannya mencapai 63.44% dan 99.53%.

8. Program pengembangan Sumber daya kesehatan

Program pengembangan Sumber daya kesehatan diarahkan pada pendidikan formal dan pelatihan teknis bagi tenaga kesehatan berupa pelatihan Perawat mahir ICU sebanyak 2 orang dan Dokter mahir ICU sampai saat belum bisa terealisasi 100% karena belum adanya anggaran khusus pelatihan tersebut, sehingga oprasional ruangan ICU tersebut belum bisa dilaksanakan.

D. Aspek Keuangan

Pendapatan Asli Daerah.

Pendapatan rumah sakit umum berkah Kabupaten pandeglang tahun 2011 ditetapkan anggaran pendapatan dengan rincian sebagai berikut :

a. Pendapatan terdiri dari retribusi :

1)	Rawat jalan	Rp. 167.728.300,00
2)	Rawat Inap	Rp. 1.279.114.200,00
3)	IGD	Rp. 256.583.897,00
4)	Radiologi	Rp. 97.895.100,00
5)	Bedah Sentral	Rp. 304.772.500,00
6)	Instalasi Farmasi	Rp. 683.251.362,00
7)	Instalasi Gizi	Rp. 383.500,00
8)	Lain-Lain	Rp. 97.858.750,00
9)	Klaim Askeskin	Rp. 6.597.306.000,00
10)	Askes Sosial	RP. 3.322.071.801,00
11)	JAMSOSTEK	RP. 107.604.000,00
12)	JAMKESDA	RP. 21.726.600,00

13)	CT SCAN	RP. 246.700.000,00
14)	KLAIM JAMKESMAS 2009/2010	RP. 13.541.634.414,00
15)	SELISIH ASKES SOSIAL	<u>RP. 769.946.255,00</u>
	JUMLAH	RP. 27.494.576.679,00

a. Belanja Langsung

Anggaran Belanja Langsung terdiri dari berbagai jenis belanja, yaitu :

1.	Belanja Pegawai	Rp. 1.353.160.250,00
2.	Belanja Barang dan Jasa	Rp. 32.237.530.794,00
3.	Belanja Modal	<u>Rp. 8.853.135.800,00</u>
	JUMLAH	Rp. 42.443.826.844,00

b. Belanja Tidak Langsung

Anggaran Belanja Tidak Langsung, yang merupakan belanja gaji pegawai dan tunjangan yang terdiri dari:

1)	Belanja Pegawai	Rp. 11.554.254.000,00
	JUMLAH	Rp. 11.554.254.000,00

BAB III

TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap kebijakan nasional

Program dan kegiatan yang ada di Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang dilaksanakan untuk mendukung visi dan misi Kabupaten pandeglang, dimana Program Kegiatan Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang masuk kedalam Misi 4 Yaitu Meningkatnya Kualitas dan aksesibilitas Kesehatan bagi Seluruh Masyarakat.

3.1 .1 VISI

Visi merupakan cara pandang jauh kedepan kearah mana suatu organisasi harus dibawa agar dapat eksis, antisipatif dan inovatif. Visi diformulasikan dalam bentuk yang ringkas, singkat, padat dan bermakna.

Visi Pembangunan Kesehatan Kabupaten Pandeglang Tahun 2005-2025 :

" Pandeglang yang religius, Mandiri dan Sejahtera "

Penjelasan dari visi tersebut adalah :

1. **Religius** merupakan pijakan dalam gerak "Pandeglang Membangun", dimana masyarakat senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai agama yang dicirikan dengan sikap santun, toleran serta serta mengakui pluraritas kehidupan atas berbagai komponen masyarakat baik agama, suku maupun golongan sehingga terjalin keharmonisan dalam pelaksanaan pembangunan.
2. Mandiri Berarti memiliki kemampuan guna mewujudkan kehidupan yang sejajar dengan daerah lainnya khususnya diwilayah Provinsi Banten dengan mengandalkan kemampuan dan kekuatan yang dimiliki masyarakat Kabupaten Pandeglang.
3. Sejahtera memiliki arti bahwa aspek kesejahteraan harus menjadi tujuan utama dari pelaksanaan pembangunan di kabupaten pandeglang, dimana setiap kegiatan pembangunan serta produk yang dihasilkan dari pelaksanaan pembangunan harus mampu mendongkrak tingkat kesejahteraan masyarakat secara materil terpenuhi

kebutuhan pokoknya yang diikuti dengan peningkatan pendapatan, kesehatan, pendidikan dan rasa aman.

3.1 .2 MISI

Adapun misi pembangunan kesehatan atau hal-hal yang akan dilakukan RSUD Berkah Pandeglang dalam upaya mengoptimalkan tugas pokok dan fungsinya antara lain :

- a. **Mewujudkan kualitas kehidupan masyarakat secara fisik, Intelektual, Emosional dan spiritual** ; adalah membangun sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing tinggi; membentuk karakter dan jati diri masyarakat yang menjunjung tinggi nilai-nilai luhur agama dan budaya; Pemanfaatan ilmu pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dalam perilaku produktif menhadapai tantangan global.
- b. **Mewujudkan Peningkatan Perekonomian dengan menjadikan pandeglang sebagai daerah yang mandiri berbasis potensi Daerah**; adalah meningkatkan pembangunan daerah dengan memperkuat perekonomian daerah berbasis keunggulan wilayah menuju keunggulan kompetitif dengan membangun keterkaitan sistem produksi dan indistri pengolahan; meningkatkan daya saing produk perekonomian yang berorientasi pasar; pembangunan dan pengembangan infrastruktur yang maju untuk menunjang pertumbuhan ekonomi.
- c. **Mewujudkan tantangan Kehidupan Sosial yang harmonis dan berkeadilan**; adalah mengurangi kesenjangan sosial; meminimalisir terjadinya degradasi moral dan penyakit masyarakat lainnya; mewujudkan masyarakat yang dinamis , kreatif dan inovatif sehingga ,mampu menghadapi arus globalisasi; menanggulangi kemiskinan dan pengangguran secara berkesinambungan; meningkatkan kesejahteraan penyandang masalah kesejahteraan sosial; menyediakan akses bagi masyarakat terhadap berbagai pelayanan sosial serta sarana dan prasarana ekonomi.
- d. **Mewujudkan pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA) dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan Hidup** adalah perbaikan pengelolaan pembangunan yang dapat menjaga keseimbangan antara pemanfaatan dan berkelanjutan SDA dan lingkungan Hidup;
- e. **Mewujudkan Penyelenggaraan tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih**; Adalah peningkatan pelayanan publik melalui reformasi birokrasi; meningkatkan kapasitas keuangan dan pembiayaan pembangunan daerah; meningkatkan kualitas kehidupan demokrasi; meningkatkan kataatn hukum masyarakat.

3.2.3 Visi dan Misi Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang

1. VISI :

Menjadi Pusat Rujukan Pelayanan Kesehatan Dasar se-Kabupaten Pandeglang yang mandiri dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat pandeglang menuju pelayanan prima 2016.

2. MISI

- a. Memenuhi standar akreditasi RS
- b. Meningkatkan mengembangkan mutu pelayanan kesehatan dengan meningkatkan SDM sesuai dengan Profesionalisme pegawai
- c. Meningkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat secara profesional
- d. Meningkatkan sarana dan prasarana sesuai SPM
- e. Meningkatkan kualitas dan akses pelayanan kepada masyarakat yang tidak mampu.

3.3.4 MOTO :

Bekerja dengan cermat,cepat,tepat,ramah,jujur dan amanah.

3.2 Tujuan dan sasaran skpd

1. Tujuan dan Sasaran

Berdasarkan Visi dan Misi di atas, telah ditetapkan tujuan dan sasaran yaitu:

1. Tujuan

- a. Meningkatkan peran dan fungsi rumah sakit berkah sebagai pusat pelayanan rujukan di Kabupaten Pandeglang.
- b. Meningkatkan manajemen RS
- c. Meningkatkan kuantitas, kualitas dan profesionalisme SDM RS
- d. Meningkatkan kuantitas serta kualitas penyediaan obat & perbekalan RS
- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana RS

2. Sasaran

Lebih lanjut, tujuan tersebut dijabarkan melalui penetapan sasaran yang ingin dicapai dengan menitikberatkan pada upaya :

- a. Tercapainya peningkatan pelayanan administrasi rumah sakit

- b. Tercapainya penyediaan sarana pendukung pelayanan administrasi perkantoran
- c. Tercapainya peningkatan kinerja aparatur
- d. Tercapainya peningkatan Jumlah serta kualitas tenaga kesehatan
- e. Tercapainya penyediaan obat dan perbekalan kesehatan
- f. Tercapainya penyediaan sarana dan prasarana untuk pelaksanaan pelayanan kesehatan

3.3 Prog dan kegiatan tahun 2013

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 Kegiatan Penyediaan jasa administrasi keuangan
 Kegiatan Penyediaan jasa kebersihan kantor
 Kegiatan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 Kegiatan Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
 Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
 Kegiatan Penyediaan makanan dan minuman Kegiatan
 Kegiatan Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah
 Kegiatan Penyediaan jasa keamanan kantor
 Kegiatan Penyediaan Bahan Bakar

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas
 Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor
 Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas
 Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Mebeleur
 Kegiatan Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Kantor
 Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala taman, tempat parkir dan halaman kantor

Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kerja dan keuangan

Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
 Kegiatan Penyusunan Laporan dan Rekonsiliasi Keuangan
 Kegiatan Pengelolaan Aset SKPD

Program Peningkatan Perencanaan Anggaran Tahunan

Kegiatan Penyusunan RKA SKPD dan DPA SKPD

Program Peningkatan Pengembangan Dokumen Perencanaan, Pelaporan dan Evaluasi

Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD

Kegiatan Penyusunan Dokumen Pelaporan dan Evaluasi SKPD
Program Obat dan Perbekalan Kesehatan

Pengadaan Obat dan Perbekalan Kesehatan
Pelayanan Kesehatan JAMKESMAS/JAMPERSAL
Pelayanan Kesehatan ASKES SOSIAL
Pelayanan Kesehatan Non Data Base (SKTM/JAMKESDA)
Pendamping JAMKESMAS/JAMPERSAL

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pendidikan Formal dan Pelatihan Tekhnis Bagi Tenaga Kesehatan

Program Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan

Pemeliharaan Rutin/Berkala instalasi Pengelolaan Limbah
Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat Kesehatan Rumah Sakit
Pemeliharaan Rutin/Berkala Ambulance/Mobil Jenazah
Pemeliharaan Mebeleur
Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah sakit
Pengadaan Bahan Logistik
Pengadaan Pencetakan Administrasi dan Surat Menyurat Rumah Sakit
Pengembangan Tipe Rumah Sakit
Dana Alokasi Khusus (DAK) Bidang Kesehatan

BAB IV

PENUTUP

Perubahan pola hidup dan semakin banyaknya masyarakat yang sadar akan pentingnya kesehatan berpengaruh besar terhadap kebutuhan akan pelayanan kesehatan yang paripurna. Rumah sakit umum Berkah pandeglang yang memiliki visi “Menjadi Pusat Rujukan Pelayanan Kesehatan Dasar se-Kabupaten Pandeglang yang mandiri dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat pandeglang menuju pelayanan prima 2016” masih mengalami beberapa hambatan dalam memberikan pelayanan kesehatan terhadap masyarakat baik dari sarana dan prasana yang belum maksimal.

Diharapkan RSUD BERKAH Kab. Pandeglang bisa menuju ke RS tipe B, dalam hal ini masih mengalami banyak hambatan yaitu kurangnya tenaga kesehatan seperti jumlah dokter spesialis, sub spesialis, tenaga medis ,paramedis dan non medis yang ahli dibidangnya, sarana pendukung dalam pengadaan pelayanan ICU,ICCU,NICU dan PICU belum bisa terealisasi sampai tahun 2011 karena ada beberapa komponen gedung yang belum ada karena belum adanya dana khusus pengadaan gedung tersebut dan tenaga khusus Dr mahir dan perawat mahir untuk ruangan tersebut dengan harapan mudah-mudahan tahun 2011 semua tenaga yang dibutuhkan bisa terealisasi,sehingga dengan adanya penyediaan fasilitas pendukung yang maksimal RSUD Berkah Kab.Pandeglang bisa terwujud menjadi RSU tipe B.

Program dan kegiatan RSUD Berkah Kabupaten Pandeglang pada tahun 2013 memiliki 10 program dan 50 kegiatan terlampir dalam RENJA dan Kegiatan SKPD RSU Berkah Kabupaten Pandeglang tahun 2013. Semoga Renja tahun 2013 ini senantiasa bisa memberikan gambaran kebutuhan Rill Rumah Sakit Umum Berkah Kabupaten Pandeglang sehingga kebutuhan masyarakat akan pelayanan kesehatan yang optimal bisa terwujud.

DIREKTUR

RSU Berkah Kabupaten Pandeglang



[Handwritten Signature]
Dr.Hj.SUSI BADRAYANTI,M.Pd

Pembina/NIP : 140.337.376

RUMAH SAKIT UMUM BERKAH KABUPATEN PANDEGLANG
TAHUN 2014

NO	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun Anggaran 2014						Catatan Penting	Instansi Pusat/SKPD Provinsi Penanggungjawab
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif					
					APBD(Rp)	APBD Prov (Rp)	APBN (Rp)	Sumber Lain		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Urusan/Bidang Kesehatan									
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran									
	Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		RSU	100%	750,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional									
	Kegiatan Penyediaan jasa administrasi keuangan		RSU	100%	5,000,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan jasa kebersihan kantor		RSU	100%	900,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan Cetakan dan Penggandaan									
	Kegiatan Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor		RSU	100%	60,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor		RSU	100%	500,000,000.00					
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga									
	Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		RSU	100%	3,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan makanan dan minuman Kegiatan		RSU	100%	400,000,000.00					
	Kegiatan Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah		RSU	100%	60,000,000.00					
	Kegiatan Penyediaan jasa keamanan kantor		RSU	100%	150,000,000.00					
	Peningkatan Kelengkapan administrasi Ketatausahaan Kepegawaian dan Kearsipan									
	Pembayaran TKK									
	Kegiatan Penyediaan Bahan Bakar		RSU	100%	15,000,000.00					
	Pengadaan Alat Tulis Kantor									
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur									
	Pengadaan Mebel									
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas		RSU	100%	70,000,000.00					
	Kegiatan Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Kantor		RSU	100%	200,000,000.00					
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala taman, tempat parkir dan halaman kantor		RSU	100%	60,000,000.00					
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas		RSU	100%	30,000,000.00					
	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Mebeleur		RSU	100%	15,000,000.00					
	Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kerja dan keuangan			100%						
	Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun		RSU	100%	5,000,000.00					
	Kegiatan Penyusunan Laporan dan Rekonsiliasi Keuangan		RSU	100%	5,000,000.00					
	Kegiatan Pengelolaan Aset SKPD		RSU	100%	2,000,000.00					
	Program Peningkatan Perencanaan Anggaran Tahunan									
	Kegiatan Penyusunan RKA SKPD dan DPA SKPD		RSU	100%	7,500,000.00					
	Program Peningkatan Pengembangan Dokumen Perencanaan, Pelaporan dan Evaluasi									
	Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD		RSU	100%	5,000,000.00					
	Kegiatan Penyusunan Dokumen Pelaporan dan Evaluasi SKPD		RSU	100%	5,000,000.00					
	Program Obat dan Perbekalan Kesehatan									
	Pengadaan Obat dan Perbekalan Kesehatan		RSU	100%	6,000,000,000.00					
	Pelayanan Kesehatan JAMKESMAS/JAMPERSAL		RSU	100%			10,000,000,000.00			
	Pelayanan Kesehatan ASKES SOSIAL		RSU	100%	4,000,000,000.00					
	Pelayanan Kesehatan Non Data Base (SKTM/JAMKESDA)		RSU	100%		2,000,000,000.00				
	Pendamping JAMKESMAS/JAMPERSAL		RSU	100%	1,000,000,000.00					
	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia									
	Pendidikan Formal dan Pelatihan Tekhnis Bagi Tenaga Kesehatan		RSU	100%	200,000,000.00					
	Program Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan									
	Pemeliharaan Rutin/Berkala instalasi Pengelolaan Limbah		RSU	100%	200,000,000.00					
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat Kesehatan Rumah Sakit		RSU	100%	500,000,000.00					
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Ambulance/Mobil Jenazah		RSU	100%	70,000,000.00					
	Pemeliharaan Mebeleur		RSU	100%	150,000,000.00					
	Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah sakit		RSU	100%	150,000,000.00					
	Pengadaan Bahan Logistik		RSU	100%	150,000,000.00					
	Pengadaan Pencetakan Administrasi dan Surat Menyurat Rumah Sakit		RSU	100%	200,000,000.00					
	Pengembangan Tipe Rumah Sakit		RSU	100%	600,000,000.00					
	Dana Alokasi Khusus (DAK) Bidang Kesehatan		RSU	100%	2,000,000,000.00			1,000,000,000.00		
				Jumlah	23,462,500,000.00	2,000,000,000.00	11,000,000,000.00			

DIREKTUR
RSU Berkah Kabupaten Pandeglang

Dr. H. SUSI BADRAYANTI, M.Pd.
Pembinu/NIP : 140.337.376